|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA POMOCNICZEGO**  **w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych** | | |
| **Imię i nazwisko** promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum) | **Olga Czeranowska (Młodzi w Centrum Lab)** | |
| **Profil naukowy promotora** (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze | ORCID ID: 0000-0002-3516-1563  Ostatnie publikacje:  Czeranowska, O., & Winogrodzka, D. (2022). Career trajectories, skills transfers and work stability of educated Polish migrants returning from the UK. International Migration, 60(6), 235-249.  Czeranowska, O. (2022). Definicyjne i metodologiczne dylematy badań karier oraz sukcesu zawodowego. Edukacja Ekonomistów i Menedżerów, 64(2). | |
| **Dyscyplina** (nauki socjologiczne, nauki  o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia, sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki | Nauki socjologiczne | |
| **Krótki opis kierunku badawczego** realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego | Moja zainteresowania badawcze koncentrują się w zakresie socjologii pracy, badań nad migracjami oraz gender studies. W najbliższych latach szczególnie chciałabym się zająć tematyką związaną z karierami zawodowymi oraz pojęciem sukcesu, a także znaczeniem płci kulturowej dla przebiegu życia zawodowego.  Metodologicznie mogę wspierać Doktorantkę/ Doktoranta w badaniach ilościowych, jakościowych oraz mieszanych. | |
| **Potencjalne obszary tematyczne** projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów | Praca, kariery zawodowe, migracje, płeć kulturowa | |
| **Liczba osób**, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych: | ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta | bez stypendium w grantach |
| 0 | 2 |
| **Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:**   * w programie ISD * w Szkole Doktorskiej * w programie ICT & Psychology * w trybie eksternistycznym | 0 | |
| **Liczba wypromowanych doktorantów** wraz z rokiem ukończenia doktoratu | 0 | |
| **Liczba otwartych przewodów** (w starym trybie) | 0 | |
| **Liczba doktorantów** aktualnie pracujących w zespole | 0 | |
| **REKRUTACJA**  **Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez  siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów  i zespołów badawczych** | | |
| **Warunki**, jakie musi spełnić kandydat  w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności | Zainteresowanie studiami nad młodymi, pokoleniowością, szczególnie w kontekście zachowań politycznych, awansów klasowych i rynku pracy.  Wstępne doświadczenia badawcze  Podstawowa wiedza na temat badań społecznych  Znajomość języka angielskiego | |
| **Preferencje i oczekiwania** w zakresie współpracy | Chęć zaangażowania się w działania Młodych w Centrum Lab, gotowość do zdobywania doświadczenia w projektach naukowych toczących się w MwC Lab  Gotowość do współpracy z zespołem kopromotorskim | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w toku pracy nad doktoratem | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w trakcie rekrutacji | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferowane daty i godziny** (w okresie  marzec-czerwiec 2023) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta | Mogę się dostosować, zgodnie z planem zajęć na Wirtualnej Uczelni. | |
| **Informacja o ewentualnej nieobecności** (ze wskazaniem daty) | -- | |