|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO**  **w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych** | | |
| **Imię i nazwisko** promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum) | **Prof. dr hab. Roman Cieślak, StresLab: Centrum Badań nad Stresem.** | |
| **Profil naukowy promotora** (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze | Publikacje:  Orcid  <https://orcid.org/my-orcid?orcid=0000-0002-2413-5343>  Google Scholar  <https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=UYYswqIAAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate>  Granty  - [Projekt E-compared](https://swps.pl/nauka-i-badania/granty/1326-e-compared)  - [Projekt DESMoPsI](https://swps.pl/nauka-i-badania/granty/3952-desmopsi) (Beviado) | |
| **Dyscyplina** (nauki socjologiczne, nauki  o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia, sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki) | Psychologia | |
| **Krótki opis kierunku badawczego** realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego | Predyktory i mechanizmy reakcji na sytuacje stresowe oraz ocena efektywności psychologicznych interwencji internetowych mających na celu poprawę jakości życia, zdrowia i dobrostanu. | |
| **Potencjalne obszary tematyczne** projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów | Projektowanie, implementacja i ocena efektywności psychologicznych interwencji internetowych | |
| **Liczba osób**, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych: | ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta | bez stypendium w grantach |
| 0 | 1 |
| **Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:**   * w programie ISD * w Szkole Doktorskiej * w programie ICT & Psychology * w trybie eksternistycznym | Natalia Michalak (ISD) | |
| **Liczba wypromowanych doktorantów** wraz z rokiem ukończenia doktoratu | 1. Leśnierowska, Magdalena.  *Pośrednia ekspozycja na zdarzenia traumatyczne a symptomy stresu pourazowego*. Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak. 2019. 2. Szczepaniak, Maria Weronika. *Zależności pomiędzy symptomami zespołu stresu pourazowego na podstawie wyników badań podłużnych*. Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak 2019 3. Rogala, Anna.  *Pozytywne emocje jako predyktor przystosowania pracy : mediacyjna rola przekonań o własnej skuteczności*: Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak. 2017. 4. Smoktunowicz, Ewelina. T*he Role of Personal Resources in the Context of Work-Related and Family-Related Stress.* Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak 2016 | |
| **Liczba otwartych przewodów** (w starym trybie) | Martyna Kowalska – współpraca zakończona  Katarzyna Żukowska – współpraca zakończona | |
| **Liczba doktorantów** aktualnie pracujących w zespole | 1 | |
| **REKRUTACJA**  **Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez  siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów  i zespołów badawczych** | | |
| **Warunki**, jakie musi spełnić kandydat  w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności | Zainteresowania: zwiększanie dostępności pomocy psychologicznej przede wszystkim poprzez zastosowanie nowych technologii, wykorzystanie mediów społecznościowych w poprawie jakości życia.  Doświadczenie: udokumentowany czynny udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych, mile widziana publikacja, praktyki w Centrum Badawczym lub jego odpowiedniku.  Kompetencje badawcze: umiejętność analizy danych w programie R, znakomita znajomość języka angielskiego; mile widziana umiejętność projektowania badań klinicznych.  Inne: umiejętność pracy w zespole i życzliwej komunikacji. | |
| **Preferencje i oczekiwania** w zakresie współpracy | Aktywne uczestnictwo w działaniach Centrum Badawczego (zarówno naukowych jak i popularyzatorskich), terminowość, zaangażowanie. | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w toku pracy nad doktoratem | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w trakcie rekrutacji | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferowane daty i godziny** (w okresie  marzec-czerwiec 2023) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta | środy, 11:00-12:00 | |
| **Informacja o ewentualnej nieobecności** (ze wskazaniem daty) |  | |