|  |
| --- |
| **ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO****w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych** |
| **Imię i nazwisko** promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum) | **Prof. dr hab. Roman Cieślak, StresLab: Centrum Badań nad Stresem.**  |
| **Profil naukowy promotora** (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze | Publikacje: Orcid<https://orcid.org/my-orcid?orcid=0000-0002-2413-5343>Google Scholar<https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=UYYswqIAAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate>Granty- [Projekt E-compared](https://swps.pl/nauka-i-badania/granty/1326-e-compared)- [Projekt DESMoPsI](https://swps.pl/nauka-i-badania/granty/3952-desmopsi) (Beviado) |
| **Dyscyplina** (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia, sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki)  | Psychologia |
| **Krótki opis kierunku badawczego** realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego | Predyktory i mechanizmy reakcji na sytuacje stresowe oraz ocena efektywności psychologicznych interwencji internetowych mających na celu poprawę jakości życia, zdrowia i dobrostanu. |
| **Potencjalne obszary tematyczne** projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów | Projektowanie, implementacja i ocena efektywności psychologicznych interwencji internetowych |
| **Liczba osób**, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych: | ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta | bez stypendium w grantach |
| 0 | 1 |
| **Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:*** w programie ISD
* w Szkole Doktorskiej
* w programie ICT & Psychology
* w trybie eksternistycznym
 | Natalia Michalak (ISD) |
| **Liczba wypromowanych doktorantów** wraz z rokiem ukończenia doktoratu | 1. Leśnierowska, Magdalena. *Pośrednia ekspozycja na zdarzenia traumatyczne a symptomy stresu pourazowego*. Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak. 2019.
2. Szczepaniak, Maria Weronika. *Zależności pomiędzy symptomami zespołu stresu pourazowego na podstawie wyników badań podłużnych*. Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak 2019
3. Rogala, Anna. *Pozytywne emocje jako predyktor przystosowania pracy : mediacyjna rola przekonań o własnej skuteczności*: Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak. 2017.
4. Smoktunowicz, Ewelina. T*he Role of Personal Resources in the Context of Work-Related and Family-Related Stress.* Niepublikowana praca doktorska. Promotor: Roman Cieślak 2016
 |
| **Liczba otwartych przewodów** (w starym trybie) | Martyna Kowalska – współpraca zakończonaKatarzyna Żukowska – współpraca zakończona |
| **Liczba doktorantów** aktualnie pracujących w zespole | 1 |
| **REKRUTACJA****Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów i zespołów badawczych** |
| **Warunki**, jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności | Zainteresowania: zwiększanie dostępności pomocy psychologicznej przede wszystkim poprzez zastosowanie nowych technologii, wykorzystanie mediów społecznościowych w poprawie jakości życia. Doświadczenie: udokumentowany czynny udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych, mile widziana publikacja, praktyki w Centrum Badawczym lub jego odpowiedniku. Kompetencje badawcze: umiejętność analizy danych w programie R, znakomita znajomość języka angielskiego; mile widziana umiejętność projektowania badań klinicznych.Inne: umiejętność pracy w zespole i życzliwej komunikacji.  |
| **Preferencje i oczekiwania** w zakresie współpracy | Aktywne uczestnictwo w działaniach Centrum Badawczego (zarówno naukowych jak i popularyzatorskich), terminowość, zaangażowanie. |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w toku pracy nad doktoratem  | [x]  Kontakt mailowy[ ]  Kontakt telefoniczny[ ]  Osobiste spotkania[ ]  Wszystkie formy kontaktu  |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w trakcie rekrutacji | [x]  Kontakt mailowy[ ]  Kontakt telefoniczny[ ]  Osobiste spotkania[ ]  Wszystkie formy kontaktu  |
| **Preferowane daty i godziny** (w okresie marzec-czerwiec 2023) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta | środy, 11:00-12:00  |
| **Informacja o ewentualnej nieobecności** (ze wskazaniem daty) |  |