

Prelegenci i prelegentki (Skandynawski Tydzień Kariery 2022)

SEB in Poland

- [Anna Makowska](#) – dołączyła do SEB w 2017 roku jako Head of HR. Ukończyła psychologię na Uniwersytecie Warszawskim. Ma kilkanaście lat doświadczenia w zarządzaniu obszarem HR w różnych branżach (bankowość i finanse, energetyka, moda) i kulturach organizacyjnych. Pracowała również jako Executive Coach, korzystając z metody Co-Active coaching. Uzyskała akredytację ICF w 2008 roku. Prywatnie interesuje się sztuką nowoczesną, uwielbia czytać książki, oglądać filmy i seriale oraz podróżować.
- [Maria Świerzevska](#) – Management Advisor od początku swojej kariery zawodowej związana jest z obszarem rekrutacji oraz employer branding. Do SEB dołączyła dwa lata temu jako Talent Acquisition and Development Partner, a od stycznia 2022 zajmuje stanowisko Doradcy Zarządu, wspierając rozwój warszawskiego oddziału i współpracę z centralnymi jednostkami Banku w Skandynawii. Ukończyła psychologię na Uniwersytecie Warszawskim. Prywatnie pasjonatka jogi, kina i języków obcych.

ORSTED Polska

- [Ilona Rainko](#) – Experienced Human Resources Professional, Team Leader of Global People Services team in Poland with a demonstrated history of working in the renewables and environment industry. Master's degree focused in International Relations from University of Warsaw.
- [Bartosz Rodzos](#) – Senior Manager in Global Revenue Services, with IT background and experience in Test Management as well as people leadership in various IT Teams, educational background in Telecom Systems and Networks as well as IT Project Management.
- [Jowita Bacik-Wasik](#) – Experienced FP&A Manager with a demonstrated background in the banking industry. Inspiring team player oriented on meeting business goals and people development. Proven ability of building and developing teams of finance professionals during migrations of complex financial processes from other countries. Strong communicator passionate about people and numbers with analytical skillset.
- [Dorota Zembol](#) – Manager in Procurement Support team, experienced in Procurement departments in various companies, educational background in University of Economy in Cracow with masters in International Trade

Schneider Electric

- [Zuzanna Gil](#) – CCC Team Leader. Zuzanna is graduate of Swedish on SWPS. 5 years in Schneider Electric, currently team leader for the Swedish customer care team.

- [Wojciech Biduś](#) – Team Leader Commercial Support – Customer Care Center. Wojciech is Team leader with 10 years' experience in working with Scandinavian customers, currently team leader of the Norwegian team in Schneider.
- Elżbieta Górka – HR Administration Specialist. Elżbieta is a Swedish- speaking HR Specialist working with Nordic countries. Most of the time she is supporting the life cycle of the employees, taking care of the customer requests, and making sure that issues disappear as quickly as they arise. In the meantime, she is sharing her passion and knowledge about balanced diet and healthy lifestyle by engaging in activities in Well- Being initiative.
- [Martyna Dyka](#) – HR Administration Europe Team Manager. Experienced HR Lead. I am familiar with SSC environment, especially HR operations (employee life cycle). Focused on improvements in HR processes. On a daily basis managing Workforce Administration Team (16 people) responsible for delivering HR Services to the 11 countries in Europe (Spain, Italy, Nordics, BeNe & Baltics).
- [Melike Goncuoglu](#) – HR Digital Services Specialist, SWPS student & Ambassador Graduate of SWPS English Psychology. HR Digital Services Specialist, SWPS student & Ambassador. Taking part in Diversity & Inclusion and Well-being Projects in Schneider Electric.
- [Martyna Lukasz](#) – Junior HR Business Partner and Sustainability Strategy Lead at Schneider Electric. Natural problem solver with passion for people and innovation. Swedish speaker whose biggest personal goal is to go as far north as possible.
- [Manuel Angel Sanchez Vivas](#) – SVP HR Europe Operations Leading the HR function in Europe, being part of both the Europe Management Team and the Group Global HR Council. Ensuring that we hire and develop digital capabilities to answer our customer needs in terms of Energy Management and Industrial Automation. We work towards becoming a reference for diversity & inclusion in Europe, by having a gender balanced and multi-generational workforce.
- [Paulina Dzedzic](#) – Junior Talent Acquisition Partner, Graduate of Warsaw University European Studies. Our Talent Acquisition expert in recruiting young talents for Schneider Electric.
- [Joanna Arent](#) – Talent Acquisition Int, Student of English Philology with Spanish at SWPS University. Joanna works for Schneider Electric since July 2022. Enthusiast of winter and watersports, learning foreign languages, and travelling on a budget.
- Karolina Laskowska – Talent Acquisition Partner with 4 years of experience in leading recruitment processes for global companies. At Schneider Electric she is responsible for

recruiting engineering positions, sales positions and roles with Scandinavian languages. She loves to inspire people with her positive energy and motivation.

Arla Foods

- [Aleksandra Kulczyńska](#) is a professional Lean Consultant with over 2,5 years of experience in leading continuous improvement initiatives. She is skilled in Lean Six Sigma, Value Stream Mapping, Root Cause Analysis & Kaizen. She lead several problem solving projects within finance area following the structured problem solving methods. She is also well-experienced Lean trainer with over 50 workshops delivered.
- Rekruterka: [Kinga Urban](#) - HR Specialist with 4 years experience in recruitment area. Always looking for new and creative ways to flesh out the human side of business. Interested in candidate experience and Employer Branding activities.
- Rekruterka: [Katarzyna Skopek](#) - Junior HR Specialist exploring the world of recruitment and employer branding. Having a degree in Philology, she decided to follow additional career path in the HR field. Kasia has has a strong interest in psychology

Philips Polska

- [Wiktoria Szczerbowska](#) - Wiktoria works at Philips as an Order Fulfillment Senior Specialist since March 2022. She was born in Poland but raised in Sweden where she spend all her childhood and a part of her adult life. Since moving back to Poland she has always worked with Swedish customers and took care of the Swedish markets due to her previous experience.
- Rekruterka: Ula Osipuk – TA Campus Team Lead, Philips

Danske Bank

- [Anzhelika Skochypets](#) – Team leader In Danske Bank managing the team of AML investigators. I have 3 years' experience in operational management, professional development and project management. Prior to Danske Bank I have been building my expertise in different domains related to financial markets and investment. My primary goal in the current role is to ensure a smooth running of business while putting an extra attention to people first and guiding them through a career transition. I enjoy using my skills, attitude and energy to encourage others to succeed. On the private side my true passion is art, psychology and traveling.
- [Krzysztof Żyłuk](#) – Team Leader in Know Your Customer process in large corporates and institutions department. Overall more than 6 years' experience in AML/KYC gained in various customer type like natural individuals, hedge funds investors, small and medium size companies. I enjoy daily work with people, process improvements and contact with various

stakeholders. In my spare time I love walking with my dog, traveling, sport and reading books.

Circle K

- [Beata Bednarska](#) – Absolwentka Politechniki Warszawskiej na kierunku „Logistyka i Technologia Transportu” oraz studiów podyplomowych „Informatyka i Techniki Internetu” (PW) i „Zarządzanie Projektami w Środowisku Informatycznym” (SGH). Wierzę w naukę, rozwój i współpracę. Od wielu lat interesuje się procesami biznesowymi i nowymi technologiami. Oprócz zmian i wyzwań, motywuje mnie również możliwość wprowadzania usprawnień i praktycznego wykorzystania cudów techniki w codziennym życiu oraz pracy. Mam ponad 15 lat doświadczenia zawodowego przy różnych projektach i na różnych stanowiskach. Aktualnie jestem częścią zespołu Facility Service Center, który zajmuje się koordynowaniem napraw usterek na stacjach benzynowych Circle K w Europie oraz odzyskiwaniem środków od firm ubezpieczeniowych za naprawy uszkodzeń powstałych w skutek kolizji z udziałem samochodów.
- [Maciej Kulpa](#) – Absolwent studiów licencjackich oraz magisterskich na kierunku Skandynawistyka – Filologia norweska Uniwersytetu SWPS. Zawodowo związany jestem z Norwegią od 2018 roku. W Circle K współpracuje z kilkudziesięcioma dostawcami usług serwisowych oraz wspieram pracę zespołu inżynierów zarządzających naprawami oraz przebudowami punktów sprzedaży na terenie Norwegii.
- [Adrianna Dukat](#) – Absolwentka skandynawistyki ze specjalnością tłumaczeniową Uniwersytetu SWPS. W Circle K zatrudniona w ramach programu stażowego od maja bieżącego roku, pracuje przy uszkodzeniach spowodowanych na stacjach benzynowych. W Szwecji była raz, w Karlskronie, i zamierza powrócić.

AstraZeneca

- Kinga Ławecka – People Services TAq Admin Specialist. Ukończyłam filologię szwedzką na Uniwersytecie SWPS. Do AstraZeneca trafiłam zaraz po studiach i w grudniu będę świętować czterolecie pracy.
- [Katarzyna Zalewska](#) – People Services Workforce Data Specialist. Jestem absolwentką studiów magisterskich filologii szwedzkiej na uniwersytecie SWPS. Od roku pracuję w AstraZeneca jako członek zespołu Work Force Admin Sweden.
- Kajetan Wojnarowski – People Services TAq Admin Specialist. Nazywam się Kajetan i na co dzień uwielbiam po prostu żartować 😊 (choć nie zawsze jestem zabawny). Do moich pasji należy psychologia, którą studiuje od kilku lat, a także pisanie i czytanie. W wolnym czasie

uwielbiam uczestniczyć w ciekawych dyskusjach, poruszając różnorodne tematy: od niepoprawnie zaprojektowanych słupczek po determinizm.

- Daniela Rutkowska – People Services TAq Admin Specialist. Mam na imię Daniela jestem osobą bardzo ekstrawertyczną i zawsze gotową na to co życie poda na talerzu ! Wolny czas spędzam w otoczeniu swojej dużej rodziny, kiedy zazwyczaj uprawiamy wspólnie sport i gramy w planszówki. Gdy udaje mi się znaleźć chwilę dla siebie uwielbiam gotować , podróżować i ćwiczyć fitness.

Nordea

- Karolina Procel, Talent Acquisition – Do Nordea dołączyłam w 2017, będąc jeszcze studentką kierunku Zarządzania. Zaczynałam od stanowiska stażysty w dziale rekrutacji i piełam się dalej po szczeblach kariery. Aktualnie pracuję na stanowisku Associate People Advisor i pełnię funkcje koordynatora łódzkiego zespołu rekrutacyjnego. Zajmuje się rekrutacjami w obszarze operacyjnym oraz księgowości, z pojedynczymi rolami IT. Jeśli chodzi o rekrutacje na Native Speakerów, zajmuję się językiem szwedzkim. W wolnym czasie uwielbiam grać w planszówki i grać na ukulele.
- Kinga Kaźmierczak-Tokes, Talent Acquisition – W Nordea pracuję od 2014 , najpierw zajmowałam się szeroko pojętym HR- na stanowisku HR Specialist- szkolenia rekrutacje , EB, obecnie moja rola jest bardziej wyspecjalizowana w obszarze rekrutacji. W moim portfolio rekruterskim znajdują się m.in. projekty dla Nordic Speakerów- konkretnie stanowiska z językiem duńskim i fińskim.
- Bianka Kiełbasa, Talent Attraction – Zawodowo od zawsze związana szczególnie z rekrutacją kandydatów na początku ich kariery zawodowej (programy praktyk i staży), na co dzień dba o wizerunek pracodawcy w zespole Talent Attraction Nordea. Z wykształcenia psycholożka i fotografka, entuzjastka Skandynawii.
- Ilona Rychlewska, Talent Acquisition&Attraction intern, Nordea
Jestem na początku swojej ścieżki kariery – w Nordea pracuję od lutego, łącząc pracę ze studiami. Mój staż obejmuje działania z zakresu Rekrutacji (szczególnie dla IT) oraz Employer Brandingu. Bardzo chętnie opowiem o tym, jak wygląda praca w organizacji o skandynawskiej kulturze pracy – szczególnie z perspektywy studenta.

Accenture

- Agata Bartoszewicz is a Recruitment Specialist at Accenture Polska with over 4 years of experience in expanding Accenture teams with the best talents. Although she has a degree in Journalism and Communication, she followed her passion and commitment to help external talents finding their place within global organization and unlock their full potential. Besides that, she is also an internal trainer, sharing her knowledge with Junior Recruiters and Business Leaders.

- Beata Mitrovic is a Recruitment Specialist, working for more than one year at Accenture Polska. She studied Applied Linguistics as well as Classical Singing in Katowice. Besides passion for recruitment, she is interested in psychology, music and behavioral science of animals.

Telus International

- [Maria Sznajder](#) - Talent Acquisition Specialist at TELUS International AI Data Solutions
- Tetiana Sidletska – Associate Linguist at TELUS International

KN „Psycholog w biznesie”

- Yana Fomina - pracuje jako Social Media Specialist w agencji reklamowej. Specjalizuje się w tworzeniu komunikacji, współprac influencerskich oraz kampanii performance. W KN Psycholog w Biznesie pełni rolę wiceprzewodniczącej oraz koordynuje dział Social Media – zarządza zespołem, tworzy strategię komunikacji, promuje wydarzenia oraz dba o wizerunek organizacji.
- [Kinga Staniek](#) - studentka czwartego roku na kierunku Psychologia ze specjalizacją Biznes. Na co dzień współpracuje z firmą branży kosmetycznej. Zajmuje się m.in. rekrutacją dla firmy, sprzedażą produktów premium i podstawowej potrzeby, a także prowadzeniem szkoleń z zakresu biznesu. W Kole Naukowym Psycholog w Biznesie jest członkiem działu trenerów oraz social media w zakresie IG. Kinga współprowadziła m.in. warsztat „Kobieta w biznesie - jaką rolę pełnisz?” na eventcie Czas Kobiet oraz czynnie współtworzy Social Media naszego koła na IG.
- Gabriela Czepczor - studentka V roku psychologii na ścieżce: Projektowanie interakcji człowiek-komputer, przewodnicząca Koła Naukowego Psycholog w Biznesie w latach 2020-2022. Zawodowo pracuje w dziale brand marketingu Kompanii Piwowarskiej, gdzie zajmuje się marką Hardmade. Pracowała nad projektem “Forbes Women Book Club” dla Forbes Women Polska. Współpracowała przy projekcie badawczym z Estee Lauder Polska, na podstawie którego stworzona została kampania #jESTEEmSobą.
- Moderatorka: [Wiktoria Dyrała](#) - wiceprzewodnicząca KN Psycholog w Biznesie, koordynatorka działu Trenerów. Zawodowo zajmuje się koordynacją projektów i marketingiem pracując w firmie szkoleniowej Generator Pomysłów.

- [Gabriel Stille](#) is an educator and communications expert. He teaches personal development as well as language and intercultural skills. He is a former Swedish Institute lecturer at the SWPS University and helped to found the Scandinavian Career Week five years ago.

- [Joanna Karpowicz](#) – absolwentka kierunku „General Psychology in English” na Uniwersytecie SWPS. Posiada kilkuletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej oraz w obszarze konsultingu HR-owego. Jednak to w psychologii klinicznej znalazła swoje zawodowe powołanie. Na stałe mieszka w Norwegii i od niemal 7 lat spełnia się zawodowo jako autoryzowany psycholog kliniczny w tamtejszej specjalistycznej służbie zdrowia. W chwili obecnej jest na ostatnim roku pięcioletniej specjalizacji w dziedzinie psychologii klinicznej osób dorosłych pod nadzorem Norweskiego Towarzystwa Psychologicznego.

- Anna Nguyen – absolwentka psychologii Uniwersytetu Gdańskiego. W 2007 wyruszyła na roczny wyjazd na Islandię "by poznawać nowe kultury". Z roku zrobiły się trzy lata, a potem przeprowadziła się do Norwegii. Tam od 2010 roku mieszka i od wielu lat pracuje jako psycholog w Szpitalu Uniwersyteckim w Oslo. Od czasu do czasu włącza się w różne dodatkowe projekty związane ze zdrowiem psychicznym. Już na miejscu rozwinęła karierę nabywając nowe umiejętności m.in. z terapii rodzinnej i terapii grupowej. Prywatnie żona i mama dwóch chłopaków, którzy wychowują się w wielokulturowej rodzinie. Amatorka czytania, jedzenia i szeroko rozumianej aktywności fizycznej.