

FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OPEKUNA NAUKOWEGO I OPIEKUNA POMOCNICZEGO

Opiekun naukowy	
Imię i nazwisko opiekuna naukowego oraz afiliacja	Prof. dr hab. Anna M. Zalewska Uniwersytet SWPS Wydział Zamiejskowy w Poznaniu

Pomocniczy opiekun naukowy	
Imię i nazwisko pomocniczego opiekuna naukowego oraz afiliacja	Dr Agnieszka Czerw Uniwersytet Humanistycznospołeczny SWPS Wydział Zamiejskowy w Poznaniu
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez pomocniczego opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej	Od kilkunastu lat prowadzę badania nad zagadnieniami funkcjonowania człowieka w pracy w kontekście psychologii pozytywnej – prężnie rozwijającego się obszaru psychologii. Szczególnie interesuje mnie dobrostan pracownika. Poszukuję jego uwarunkowań, np. w dopasowaniu do pracy (person-job fit) i do organizacji (person-organization fit), oraz konsekwencji dla pracownika i organizacji. Prowadzę badania nad dobrostanem w organizacji. Interesuję się wartością i sensem pracy w życiu człowieka. Ich rolę motywacyjną w funkcjonowaniu zawodowym. Rozwojem człowieka w kontekście zawodowym.
Potencjalne tematy projektów doktorskich, które opiekun pomocniczy mógłby współprowadzić lub temat grantu badawczego, w którym opiekun mógłby zaangażować doktorantów	Potencjalne tematy: – Podmiotowe i organizacyjne konsekwencje dopasowanie wartości pracownika i organizacji

	<ul style="list-style-type: none"> – Efektywność prowadzenia interwencji (zgodnych z założeniami psychologii pozytywnej) w organizacji – Podmiotowe i organizacyjne uwarunkowania eudajmonistycznego dobrostanu (np. sens pracy) pracownika
Proszę podać liczbę doktorantów do wymienionych projektów	2
Gotowość przyjęcia Doktoranta z własnym pomysłem na rozprawę doktorską	<u>TAK</u> NIE
Liczba doktorantów, jaką chciałby przyjąć opiekun pomocniczy w roku akad. 2018/2019 w sumie	2
Warunki, jakie musi spełniać kandydat na doktoranta w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności. 	<ul style="list-style-type: none"> – preferowany dyplom magistra psychologii, jednak nie wykluczam osób z dyplomem w innych dyscyplinach nauk społecznych i humanistycznych – dobra znajomość jęz. angielskiego – dobra znajomość statystyki – samodzielność myślenia i działania – sumienność i punktualność – mile widziane doświadczenie w obszarze diagnozy lub interwencji prowadzonych w organizacjach (doradztwo, szkolenia, coaching, itp.)
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	<ul style="list-style-type: none"> – Stały kontakt mailowy i telefoniczny – Gotowość do osobistych spotkań we Wrocławiu i/lub Poznaniu – Aktywność naukowa od pierwszego roku studiów (uczestniczenie w badaniach, prezentowanie na konferencjach, przygotowanie publikacji)
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakt mailowy 2. Kontakt telefoniczny

	<p>3. Osobiste spotkania</p> <p>4. <u>Wszystkie formy kontaktu</u> X</p>
--	--

Aktywność pomocniczego opiekuna naukowego	
<p>Wykaz najważniejszych publikacji z ostatnich 5 lat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Czerw, A. (2017). <i>Psychologiczny model dobrostanu w pracy. Wartość i sens pracy</i>. Warszawa: PWN • Borkowska, A., Czerw, A. (2017). Organizational roles and the work and organizational engagement. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 48(2), 188-197 • Czerw, A. (2017). Diagnosing Well-Being in Work Context – Eudemonic Well-Being in the Workplace Questionnaire. <i>Current Psychology</i>, DOI:10.1007/s12144-017-9614-8 • Czerw, A.(2017). Various aspects of human functioning in the positive psychology perspective. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 48(2), 141-142 • Grabowski, D., Pollak, A., Czerw, A. (2017). Wymiary etyki pracy jako predyktory strategii radzenia sobie ze stresem. <i>Medycyna Pracy</i>, 68(6), 711-724 • Wolfigiel, B., Czerw, A. (2017). A new method to measure flow in professional tasks – A FLOW-W questionnaire (FLOW at Work). <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 48(2), 220-228 • Czerw, A. (2016). Personal Resources and Job Burnout of High-Level Managers in International Organisations in Poland. <i>International Journal of Contemporary Management</i>, 15(1), 87–106. http://doi.org/10.4467/24498939IJCM.16.005.4838 • Czerw, A., & Czarnota-Bojarska, J. (2016). Dopasowanie człowieka – środowisko i postawa wobec pracy jako motywatory zachowań organizacyjnych. <i>Psychologia Społeczna</i>, 11(36), 8–19. http://doi.org/10.7366/1896180020163601 • Czerw, A., Grabowski, D. (2015). Work Attitudes and Work Ethic as Predictors of Work Engagement among Polish Employees. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 46(4), 503–512. http://doi.org/10.1515/ppb-2015-0057

	<ul style="list-style-type: none"> • Czerw, A. (2015). Many faces of optimism. Proposal of five profiles of optimistic attitudes in research on Polish sample. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, vol 46(2), 239-245, doi: 10.1515/ppb-2015-0032 • Czerw, A. (2014). Well-Being at Work – the Essence, Causes and Consequences of the Phenomenon. <i>International Journal of Contemporary Management</i>, 13(2), 97-110 • Czerw, A. (2014). Związek optymizmu z wybranymi aspektami funkcjonowania w pracy zawodowej. <i>Przegląd Psychologiczny</i>, tom 54, nr 4, 433-446
Rok ukończenia doktoratu	2002
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	2
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	-
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi opiekunami naukowymi.	
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji:	<p><u>1) Kontakt mailowy: aczerw1@swps.edu.pl</u></p> <p><u>2) Kontakt telefoniczny – po wcześniejszym kontakcie mailowym</u></p> <p>3) Spotkanie osobiste</p>
Proszę podać daty i godziny w okresie 9 kwietnia – 15 lipca w których będzie Pan/i mógł/ mogła rozmawiać z kandydatami	Poniedziałki (Poznań) w godz. 10.30-13.30, Środy-piątki (Wrocław) w godz. 09.30-15.00 Oprócz terminów podanych niżej - nieobecność
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	23-25 maja – III Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji w Lublinie 01-04 lipca – III Konferencja Psychologii Pozytywnej w Warszawie