

FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OPEKUNA NAUKOWEGO I OPIEKUNA POMOCNICZEGO

Opiekun naukowy	
Imię i nazwisko opiekuna naukowego oraz afiliacja	dr hab. Piotr Olaf Żylicz Uniwersytet SWPS Warszawa
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej	Psychologia organizacji (przywództwo, etyka zawodowa, role i osobowość menadżerów, efektywność programów rozwojowych, coaching i szkolenia) Psychologia moralności
Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które opiekun byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym opiekun mógłby zaangażować doktoranta/ów	jw.
Proszę podać liczbę doktorantów, które opiekun byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	-
Gotowość przyjęcia Doktoranta z własnym pomysłem na rozprawę doktorską	<u>TAK</u> NIE
Liczba doktorantów, jaką chciałby przyjąć opiekun w roku akademickim 2018/2019 w sumie.	1
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności	brak

<p>Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem</p>	
<p>Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem</p>	<p>1 Kontakt mailowy 2. Kontakt telefoniczny 3. Osobiste spotkania 4. Wszystkie formy kontaktu</p>
<p style="text-align: center;">Aktywność Opiekuna naukowego</p>	
<p>Wykaz najważniejszych publikacji z ostatnich 5 lat</p>	<p>1. Gierczak, A., Żylicz, P.O. (2017). Self-Esteem of Manager in the Light of Declarative Research, <i>Humanities and Social Sciences</i> 24, 3, pp.55—68. 2. Żylicz, P.O., Rycielska, L. (2016). Personal attitudes and competencies of educators as a prerequisite of WTANP programme success. [w:] Vanderbroeck, M., Urban, M., Peeters, J. (eds.), <i>Pathways to Professionalism in Early Childhood Education and Care</i>, London: Routledge. 3. Żylicz, P.O. (2015). Coaching Between Magic and Science. Post-Conference Book of 5th Research Conference on Mentoring and Coaching by EMCC. 4. Żylicz, P.O. (2014). <i>Standards for tests users in business. Ethics - Procedures - Effectiveness</i> (Standardy dla osób stosujących testy w biznesie. Etyka - procedury - efektywność), Principal editors: U.Brzezińska, D. Malinowska. Warszawa: PTP.</p>

	5. Żylicz, P.O. (2014). Coaching on Challenging Way Towards Maturity, [in:] N. Grosamová & R. Bahbouh, <i>Coaching. Dreams</i> . Book publication of the IIIrd World Coaching Congress.
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	2
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	
Wskazanie osób ze swojego otoczenia, które mogłyby pełnić rolę opiekunów pomocniczych (osoby pracujące w Państwa zespole, po doktoracie, z habilitacją planowaną na najbliższe lata)	Dr Marta Żerkowska Balas
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi opiekunami naukowymi.	
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji:	Kontakt mailowy: ozylicz@swps.edu.pl
Proszę podać daty i godziny w okresie 9 kwietnia – 15 lipca, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami	Między 19 a 23 czerwca i 1 tydzień lipca
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	---