

FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

Promotor naukowy	
Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym	prof. nadzw. Uniwersytetu SWPS dr hab. Izabela Grabowska Ośrodek badawczy Młodzi w Centrum Lab www.youth.swps.edu.pl
Profil naukowy promotora (m.in. link do strony, link do Research Gate i/lub Academia)	www.izabelagrabowska.com
Krótki opis obszaru badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej centrum/ zespołu badawczego	Izabela Grabowska badawczo zajmuje się kapitałem ludzkim, międzynarodowymi migracjami zarobkowymi, rynkiem pracy, karierami zawodowymi oraz tranzycjami biograficznym, szczególnie przejściami z edukacji na rynek pracy. Jej badania pokazują znaczenia i oddziaływania doświadczenia pracy zagranicą w biegu życia, a specyficznie w przebiegu karier zawodowych oraz oddziaływania migracji na kapitał ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji społecznych w różnych grupach pokoleniowych. Prace Izabeli Grabowskiej zostały opublikowane w renomowanych czasopismach naukowych (m.in. <i>Work, Employment and Society</i> , <i>Journal of Ethnic and Migration Studies</i> , <i>Europe-Asia Studies</i> , <i>International Migration</i>). Jej monografie zostały opublikowane w renomowanych wydawnictwach: Palgrave Macmillan, UCL Press, Amsterdam University Press, Scholar. Od wielu lat działa w organach decyzyjnych największej międzynarodowej sieci badań migracyjnych IMISCOE Research Network. Była ekspertem Komisji Europejskiej: European Mobility Partnership i ESCO - Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów oraz International Organisation for Migration: LINET Network. W EY Business School kształciła europejskie publiczne służby zatrudnienia. Szczegóły dorobku znajdują się na: www.izabelagrabowska.com www.youth.swps.edu.pl

Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	Z wykorzystaniem danych pochodzących z projektów badawczych realizowanych w ośrodku badawczym Młodzi w Centrum Lab, np.: <ol style="list-style-type: none">1. NCN Sonata Bis <i>Przejścia młodych z edukacji na rodzimy i zagraniczny rynek pracy: rola lokalności, grupy rówieśniczej i nowych mediów</i> http://youth.swps.pl/peers_migration/2. NCN DAINA 1: <i>CEEYouth: The comparative study of Poles and Lithuanians in the context of Brexit</i> http://youth.swps.pl/ceeyouth/ W ramach doktoratu możliwe są także badania własne, w ramach ujęć <i>mixed-method</i> .
Proszę podać liczbę doktorantów, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	1-2
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy	ISD: 6 Wolna stopa: 1
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	2 (2017, 2019)
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	2
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	5
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych).	
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności	Zainteresowania w zakresie: kapitału ludzkiego, migracji, studiów nad młodymi, karier zawodowych, rynku pracy; Kompetencje badawcze: znajomość podejścia <i>mixed method</i> ; dobrze widziana wiedza na temat badań podłużnych; znajomość programów wspierających analizę danych;

	<p>Kompetencje społeczne: współpraca w zespole, samodzielność, kultura osobista;</p> <p>Znajomość języka angielskiego: w mowie i w piśmie w celu przygotowywania publikacji akademickich;</p> <p>Dyspozycyjność: elastyczność i współpraca z zespołem Młodzi w Centrum Lab.</p>
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	j.w.
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem * <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<p>1 Kontakt mailowy: izabela.grabowska@swps.edu.pl</p> <p>2. Kontakt telefoniczny</p> <p>3. Osobiste spotkania</p> <p><u>4. Wszystkie formy kontaktu (najpierw kontakt mailowy)</u></p>
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: * <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<p>1. <u>Kontakt mailowy</u></p> <p>2. Kontakt telefoniczny</p> <p>3. Spotkanie osobiste</p>
Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja– 15 lipca, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami	Po umówieniu przez email; zwykle w poniedziałki lub wtorki
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	3-10.07.2019 - urlop