

FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

| Pomocniczy promotor naukowy | |
|---|--|
| Imię i nazwisko pomocniczego promotora naukowego oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym | Dr Joanna Kwaśniewska |
| Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez pomocniczego promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej | Badania na temat klimatu dla twórczości w relacji rodzica z dzieckiem, wpływ rodzicielstwa na rozwój osobowości w tym twórczości, rodzinne i osobowościowe uwarunkowania twórczości i tożsamości twórczej. |
| Potencjalne tematy projektów doktorskich, które promotor pomocniczy mógłby współprowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktorantów | Klimat dla twórczości w relacji rodzica z dzieckiem |
| Proszę podać liczbę doktorantów do wymienionych projektów | 1 |
| Gotowość przyjęcia Doktoranta z własnym pomysłem na rozprawę doktorską | <u>TAK</u> NIE |
| Liczba doktorantów, jaką chciałby przyjąć promotor pomocniczy w roku akad. 2019/2020 w sumie | 1 |
| Warunki, jakie musi spełniać kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności. | <ul style="list-style-type: none">• Zainteresowanie tematyką psychologii twórczości.• Umiejętności z zakresu statystyki, znajomość standardów APA, umiejętność szukania tekstów naukowych, umiejętność pisania tekstów naukowych.• Przynajmniej jedna publikacja naukowa• Znajomość języka angielskiego pozwalająca na analizę tekstów naukowych.• Dyspozycyjność. |
| Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem | |

| | |
|---|--|
| Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem* | 1 Kontakt mailowy 2. Kontakt telefoniczny 3. Osobiste spotkania 4. Wszystkie formy kontaktu |
| <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe | |

| Aktywność pomocniczego promotora naukowego | |
|--|--|
| Wykaz najważniejszych publikacji z ostatnich 5 lat | <ul style="list-style-type: none">• Kwaśniewska, J. M., & Lebuda, I. (2017). Balancing between the roles and duties – creativity of mothers. <i>Creativity. Theories – Research – Applications</i>, 4(1), 137-158.• Kwaśniewska, J. M., Gralewski, J., Witkowska, E., Kostrzewska, M., & Lebuda, I. (2018). Mothers' personality traits and the climate for creativity they build with their children. <i>Thinking Skills and Creativity</i>, 27, 13-24.• Kwaśniewska, J. M. (2018). Climate for creativity: How to measure it in parent - child relationships? W: V. Glavenau i I. Lebuda (red.), <i>Re/Searching the Social in Creativity Research: Methods, Studies, and Reflections</i>. London: Palgrave Macmillan.• Kwaśniewska, J. M., Kołacz, A., Witkowska, E. M. & Lebuda, I. (in review). Climate For Creativity in Mother-Child Relationship as a Mediator of the Link Between Mother's and Child's Creativity. <i>Journal of Creative Behavior</i>.• Kwaśniewska, J. M. & Witkowska, E. M. (in preparation). Mother or father? Climate for Creativity in Mother-Child and Father-Child Relationship Experienced during Childhood by Young Adults depending on Gender. |

| | |
|---|---|
| Rok ukończenia doktoratu | 2005 |
| Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy | brak |
| Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu | brak |
| REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych). | |
| Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: * <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe | <ol style="list-style-type: none">1. Kontakt mailowy: jkwasniewska@swps.edu.pl2. Kontakt telefoniczny3. Spotkanie osobiste |
| Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja – 15 lipca w których będzie Pan/i mógł/mogła rozmawiać z kandydatami | 25 maja – 30 czerwca |
| Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty). | lipiec |