

FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

Promotor naukowy	
Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym	prof. dr hab. Tomasz Zaleśkiewicz Centrum Badań nad Zachowaniami Ekonomicznymi, Wrocław
Profil naukowy promotora (m.in. link do strony, link do Research Gate i/lub Academia)	https://www.researchgate.net/profile/Tomasz_Zaleskiewicz/research
Krótki opis obszaru badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej centrum/ zespołu badawczego	Badania nad podejmowaniem decyzji; rola wyobrażeń umysłowych i emocji w podejmowaniu decyzji; percepcja ryzyka i determinanty podejmowania ryzyka. Badania w obszarze psychologii ekonomicznej – psychologia pieniądza, decyzje ekonomiczne.
Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	Badania eksperymentalne lub korelacyjne na wymienione wyżej tematy. Możliwe badania z uwzględnieniem pomiarów neurofizjologicznych lub neuroobrazowania (niezbędna dobra znajomość tej tematyki przez doktoranta i dostęp do odpowiedniego sprzętu).
Proszę podać liczbę doktorantów, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	2 osoby

Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy	- ISD: 2 osoby - z wolnej stopy: 1 osoba
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	2 osoby
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	2
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	4 osoby
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych).	
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności	Bardzo dobra znajomość metodologii badań psychologicznych: eksperymentalnych i korelacyjnych. Znakomita znajomość języka angielskiego. Gotowość do regularnej, systematycznej pracy (np. Uczestniczenie w regularnych seminariach naukowych).
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	Wyłącznie absolwenci studiów psychologicznych, którzy znają metodologię badań psychologicznych i mają już choćby niewielkie doświadczenie w realizacji badań psychologicznych.

<p>Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem *</p> <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<p>1 Kontakt mailowy</p> <p>2. Kontakt telefoniczny</p> <p><u>3. Osobiste spotkania</u></p> <p>4. Wszystkie formy kontaktu</p>
<p>Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: *</p> <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<p>1. <u>Kontakt mailowy</u></p> <p>2. Kontakt telefoniczny</p> <p>3. Spotkanie osobiste</p>
<p>Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja– 15 lipca, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami</p>	<p>Spotkanie możliwe po wcześniejszym umówieniu przez email: tzaleskiewicz@swps.edu.pl</p>
<p>Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).</p>	