

HRM

Harmonia

i wciąż nowe

możliwości

Rezultat

ocena i rozwój ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy

Troszkę szalona, bo ludzka, strona zarządzania :)

Zarządzanie zasobami ludzkimi
na warszawskim **Uniwersytecie SWPS**



Jesteśmy z Wami od pierwszego roku XXI wieku i wciąż na czasie
2000/2001 – 2022/2023

nadal stawiamy na trzy główne bloki tematyczne ZZL:

■ ocenę i rozwój pracowników ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy



dr Kinga Padzik



dr Robert Manikowski



dr hab. Krzysztof Walczak

schematy

i wzmocniamy akcenty związane z potrzebami generacji Y i Z oraz digitalizacją:

● OPISY STANOWISK PRACY [OSP]

- w pełnym zakresie możliwości, czyli:
- precyzja wymagań, oceny i rozliczeń
- zapewnienie elastyczności struktur org.
- w nowej roli jako karty indyw. rozwoju

Coraz więcej zadań dodatkowych – za kogoś nieobecnego, za kogoś, kto zawiódł, zadań nagłych [ADHOC'ów] i na wczoraj [ASAP'ów], zadań łamiących codzienną rutynę, zadań-wyzwań testujących możliwości – to wszystko stanowi elementy osiągnięć, które powinny być rejestrowane i mierzone. Może w tym pomóc OSP.

● BLOKI FILMOWE i DYSKUSJE w kierunku

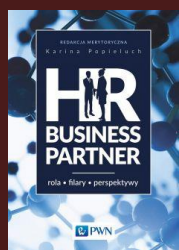
- nauczania szerokopasmowego, czyli:
- holistyczne pojęcie świata i człowieka
- wiedza *bardzo* interdyscyplinarna
- gimnastyka dla umysłu i świadomości

Coraz częściej uwagę przywiązujemy tylko do narzędzi oraz gotowych rozwiązań – a czy dobre dłuto zastąpi dobrego rzeźbiarza? Ważne jest zrozumienie celu, sensu, korzyści zastosowania narzędzia, a nie samo jego zastosowanie. Tak jest w każdej dyscyplinie, również w ZZL. Wciąż o tym przypominamy.

nadal uczymy rzetelnie, nieco niekonwencjonalnie i w pełnej zgodzie z bieżącymi potrzebami, a co do schematów – to już tradycja – gdzieś są, ale nie u nas ?



Trzeba robić wszystko
tak dobrze,
jak to tylko możliwe
albo nie robić wcale.



■ **2022/2023** to dla **ZZL** na Uniwersytecie SWPS w Warszawie pierwszy rok bez zasadniczych zmian. Powodem tego jest głównie fakt, że w naszym podstawowym programie weszliśmy już w pole oddziaływania wątków, które w najbliższych latach będą wyznaczały rozwój naszej dziedziny, a na zupełnie nowe nie mamy w obecnych ramach miejsca. Wszakże to wciąż tylko 210 godzin dydaktycznych. Może czas uruchomić siostrzany kierunek o nowym układzie przedmiotów? To jest myśl, ale i pytanie, czy jest takie zapotrzebowanie. Bardzo aktualne wątki, o których napisałam, że są już z nami, to m.in. pochodne pandemii, w tym nowe formy kontaktu i rozwój nauczania zdalnego, ale także wpływ zdalnej pracy na kształtowanie się relacji wśród pracowników, to oczywiście także wpływ informatyzacji świata, w tym coraz szerzej stosowana sztuczna inteligencja i nasz kontakt z 'nieлюдźmi' oraz niezmiennie konieczność zrozumienia tzw. nowych generacji i adaptacji do nich rozwiązań ZZL. Te trzy aspekty stanowią w naszym programie nie tyle odrębne tematy, ile są tłem poszczególnych przedmiotów. Rozłożenie akcentów w dużej mierze zależy od Uczestników naszych zajęć – im więcej ukierunkowanych oczekiwań, pytań, wskazań, tym adekwatniej możemy adaptować omawiane zagadnienia. Wyzwań się nie boimy, jeśli nawet coś nas zaskoczy, poszukamy, rozwiążemy, odpowiemy :) Bloki programowe pozostają niezmiennie, ponieważ to wciąż filary ZZL, a jednak pomimo rozwoju naszej dziedziny w jej fundamentach wciąż jest wiele do zrobienia. Niezmiennie tematom z zakresu organizacji i zarządzania w programie towarzyszy mocne zaplecze psychologiczne, do czego zobowiązuje nas zarówno profil naszej Uczelni, jaki i charakterystyka samego ZZL. A trzeba przyznać, że rzetelnej psychologii zarządzania cały czas jest w naszej dziedzinie za mało. Uczymy w trybie zdalnym [[więcej o tym w PDF](#)] i oprócz oszczędności czasu zapewniamy z tego tytułu dodatkowe korzyści:

■ **nagrywane wykłady on-line**
odtworzyć powtarzaj i pytaj, kiedy chcesz!

nikt nie straci materiału na żywo i możliwości posłuchania wykładowcy, nawet gdy będzie nieobecny na wykładzie

■ **nagrywane wybrane warsztaty**

■ **wszystkie materiały na platformie e-l**

cały czas są na niej dostępne wszystkie materiały z zajęć, w tym nagrania wykładów on-line i materiały dodatkowe

■ **EBSCO** wszyscy uczestnicy naszych studiów mają dostęp do ogromnej elektronicznej biblioteki EBSCO.

Wejdz na naszą [stronę](#), zapytaj o nas w sieci

– na pewno zdobędziesz dobrą opinię.

<http://www.podyplomowe.pl/swps-warszawa/studia-podyplomowe/zarzadzanie/zarzadzanie-zasobami-ludzkimi>

przedmiot	liczba godzin	rodzaj zajęć	prowadzący
Elementy zarządzania zmianą w organizacji	5	wykład inaug.	dr Robert Manikowski
Metody, procedury i narzędzia opisywania stanowisk pracy oraz klasyfikacja zawodów	5	wykład	dr Irmina Gocan
Praktyczne opracowanie formy OSP i wykonanie pełnego opisu (części formalnej i kompetencyjnej)	10	warsztat	dr Irmina Gocan
Procedura opisywania stanowisk pracy	15		
Zarządzanie wynikami pracy i kompetencjami (Performance Management)	10	wykład	dr Kinga Padzik
Przygotowanie modelu kompetencji	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników/plany rozwoju (ścieżki rozwoju zaw., zarz. talentami, ścieżki karier)	5	wykład	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników; SOOP (narzędzia oceny /analiza wyników /rozmowa oceniająca)	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center (standard i nowe ujęcie), MAPP™	10	wykład	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center, MAPP™	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Rozwój pracowników –podstawowe założenia planów szkoleń, prog. zarządzania talentami, plan. ścieżek karier	15	warsztat	dr Kinga Padzik
Zarządzanie kompetencjami – ocena i rozwój pracowników	70		
Finansowe systemy motywacyjne	10	wykład	dr Robert Manikowski
Finansowe systemy motywacyjne	15	warsztat	dr Robert Manikowski
Systemy wynagrodzeń	25		
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	wykład	dr Robert Manikowski
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Planowanie /strategia ZZL	10		
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	5	wykład	dr Kinga Padzik
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	20	warsztat	dr Kinga Padzik
Nabór pracowników (rek. i sel. z zew. rynku pracy)	25		
Prawne aspekty w ZZL	20	wykład	dr hab. Krzysztof Walczak
Prawne aspekty w ZZL	10	warsztat	dr Anna Kamińska-Pietnoczko
Prawo pracy	30		
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	10	wykład	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna	15		
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	wykład	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	10		