

Droży Państwo,
osoby zainteresowane studiowaniem na kierunku ZZL Uniwersytetu SWPS w Warszawie!

W roku akademickim 2020/2021 zdecydowaliśmy się przejść na stały zdalny program nauczania na naszym kierunku. W kolejnych latach podtrzymaliśmy tę decyzję i w nadchodzącym 2023/2024 także będziemy uczyć zdalnie, w związku z tym chcę tym listem uzasadnić wybór takiej organizacji zajęć.

Co prawda ryzyko pojawienia się ponownych ograniczeń i nagłych dyrektyw zmieniających życie szkół i innych instytucji raczej nam już nie zagraża, jednak z tego trudnego okresu wyszliśmy z nowymi doświadczeniami, które zadecydowały o utrzymaniu nauczania zdalnego.

Co konkretnie wpłynęło na taką decyzję

Przede wszystkim oczekiwania osób zainteresowanych studiowaniem na naszym kierunku. W okresie trwania zajęć otrzymywaliśmy zapytania, czy utrzymamy nadal zdalny tryb studiów i deklaracje zainteresowania konkretnie taką formą zajęć. Również osoby uczęszczające na zajęcia oceniały je jako praktyczne i efektywne pomimo trybu zdalnego, co miało walor rekomendacji w środowiskach osób zainteresowanych naszymi studiami z tematyki ZZL.

Studiowanie zdalne ma swoje ograniczenia, ale sprowadzają się one głównie do wymiaru społecznego – przede wszystkim chodzi o konieczność rezygnacji z kontaktu bezpośredniego, budowania bezpośrednich relacji, poznania nowego środowiska, a także – po prostu ‘wyjścia do nowych ludzi’ i wspólnego wypicia kawy czy zjedzenia obiadu. Owszem to ważne elementy, ale w kontekście praktycznych studiów zawodowych nie najważniejsze. My przede wszystkim stawiamy na merytoryczną wiedzę oraz jej praktyczne zastosowanie.

Dla Słuchaczy naszych studiów ogromnie ważna i korzystna okazała się oszczędność czasu normalnie poświęconego na dojazdy oraz duża elastyczność związana z brakiem konieczności bycia ponad 200 godzin w roku poza domem. A przy tym jednoczesny pełny i stały dostęp do materiałów oraz nagrań z wykładów i niektórych warsztatów dają poczucie pełnego korzystania z doświadczenia prowadzących, a także indywidualnego traktowania zgłaszanych problemów zawodowych czy ciekawych tematów do omówienia.

Dodatkowo w możliwości realizowania wysokiego poziomu studiów w trybie zdalnym mamy sojusznika w postaci naszej dziedziny. Z perspektywy zarządzania zasobami ludzkimi LUDZI w organizacji traktujemy i rozumiemy przede wszystkim jako owe ZASOBY, czyli nie konkretne jednostki, lecz pracowników w kontekście systemów, procesów, narzędzi, metod, modeli działania, konkretnych rozwiązań, także dokumentów i procedur. A w celu zapoznania się z obszerną wiedzą i praktyką prowadzących zajęcia w tym zakresie wystarczają wiedza i wnioski z omawianych studiów przypadków, analiza przykładów, praca z bezpośrednim wykorzystaniem narzędzi ZZL oraz dyskusje z nami, praktykami, a także wiedza z naszych wykładów, książek i innych wskazanych przez nas opracowań. Te elementy dydaktyczne nie tracą na wartości w kontakcie zdalnym, szczególnie w wysoki jakości środowisku przygotowanym do nauczania on-line. Korzystamy w tym zakresie z Google Suite (Google Classroom) bogatej i powszechnie dostępnej platformy przygotowanej specjalnie do realizacji edukacji zdalnej. Zajęcia warsztatowe odbywają się z uwzględnieniem opcji pracy w podzespołach (w oddzielnych zdalnych pokojach), co daje komfort pracy w małym gronie i uzyskiwanie bardziej zróżnicowanych rozwiązań na tle całej grupy.

Nie mamy w programie naszych zajęć zagadnień związanych z bezpośrednią pracą z ludźmi jak np. ma to miejsce w programach dotyczących rozmów sprzedażowych, prowadzenia negocjacji, mediacji czy kontaktu terapeutycznego lub nauki technik szkoleniowych, dydaktycznych czy coachingowych. Z perspektywy zarządzania zasobami ludzkimi koncentrujemy się na aspekcie ZARZĄDZANIA, czyli planowania działań, weryfikowania ich efektów (elementy controllingu), opisu funkcjonowania konkretnych narzędzi czy modeli reagowania (np. zasady i narzędzia służące do: opisu stanowiska pracy, do wartościowania pracy, do oceny okresowej, oceny selekcyjnej; oceny potencjału). W celu ukazania poprawnego podejścia do tych zagadnień i przekazania reguł efektywnej pracy z odpowiednimi narzędziami potrzebujemy przede wszystkim rozległej wiedzy oraz praktycznych narzędzi ze swojej strony oraz uwagi i zaangażowania ze strony Państwa jako

Uczestników studiów, jako naszych Odbiorców. Z takiej perspektywy zdalna forma naszego kontaktowania się nie ogranicza jakości realizowanego programu.

A dla niektórych osób jest nawet korzystniejsza z uwagi na większą możliwość skupienia się na pracy, która podczas warsztatów jest naprawdę praktyczna i wymagająca.

Jako kierownik kierunku ZZL mam nadzieję, że nasza decyzja także w tym roku akademickim będzie dla Państwa korzystna i da Państwu możliwość wygodnego wkomponowania zajęć w całoroczny kalendarz.

Gdyby jednak mieli Państwo wątpliwości czy obawy dotyczące sposobu czy zakresu prowadzenia zajęć lub jakiegokolwiek pytania natury merytorycznej czy organizacyjnej, zapraszam do bezpośredniego kontaktu mailowego kpadzik@swps.edu.pl z tematem wiadomości [ZZL UniwersytetSWPS](#) lub telefonicznego 601364839.

Serdecznie zapraszam

Kinga Padzik

