



Harmonia

i wciąż nowe

możliwości

Rezultat

ocena i rozwój ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy

Troszkę szalona, bo ludzka, strona zarządzania :)

Zarządzanie zasobami ludzkimi
na warszawskim **Uniwersytecie SWPS**



Jesteśmy z Wami od pierwszego roku XXI wieku i wciąż na czasie
2000/2001 – 2023/2024

nadal stawiamy na trzy główne bloki tematyczne ZZL:

■ ocenę i rozwój pracowników ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy



dr Kinga Padzik



dr Robert Manikowski



dr hab. Krzysztof Walczak

schematy

i wzmocniamy akcenty związane z potrzebami generacji Y i Z oraz digitalizacją:

● **OPISY STANOWISK PRACY [OSP]**

w pełnym zakresie możliwości, czyli:

- precyzja wymagań, oceny i rozliczeń
- zapewnienie elastyczności struktur org.
- w nowej roli jako karty indyw. rozwoju

Coraz więcej zadań dodatkowych – za kogoś nieobecnego, za kogoś, kto zawiódł, zadań nagłych [ADHOC'ów] i na wczoraj [ASAP'ów], zadań łamiących codzienną rutynę, zadań-wyzwań testujących możliwości – to wszystko stanowi elementy osiągnięć, które powinny być rejestrowane i mierzone. Może w tym pomóc OSP.

● **BLOKI FILMOWE i DYSKUSJE** w kierunku

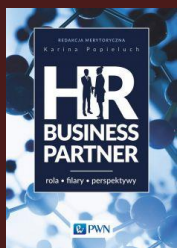
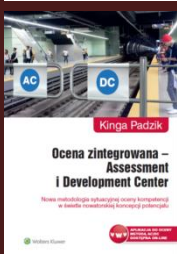
- nauczania szerokopasmowego, czyli:
- holistyczne pojęcie świata i człowieka
- wiedza *bardzo* interdyscyplinarna
- gimnastyka dla umysłu i świadomości

Coraz częściej uwagę przywiązujemy tylko do narzędzi oraz gotowych rozwiązań – a czy dobre dużo zastąpi dobrego rzeźbiarza? Ważne jest zrozumienie celu, sensu, korzyści zastosowania narzędzia, a nie samo jego zastosowanie. Tak jest w każdej dyscyplinie, również w ZZL. Wciąż o tym przypominamy.

nadal uczymy rzetelnie, nieco niekonwencjonalnie i w pełnej zgodzie z bieżącymi potrzebami, a co do schematów – to już tradycja – gdzieś są, ale nie u nas ?



Trzeba robić wszystko
tak dobrze,
jak to tylko możliwe
albo nie robić wcale.



■ **2023/2024** to dla **ZZL** na Uniwersytecie SWPS w Warszawie ponownie rok zmian, choć nie dotyczą one przedmiotu nauczania, lecz sposobu realizowania programu. Z uwagi na to, że warsztaty w dużej mierze poświęcone są praktycznym ćwiczeniom opartym o dane z konkretnych studiów przypadków pomocne okazało się połączenie niektórych przedmiotów tak, by były realizowane w oparciu o jeden kontekst. Dotyczy to przede wszystkim przedmiotów z bloków: *Zarządzanie kompetencjami* oraz *Nabór pracowników*. Obecnie zajęcia w tym zakresie będą realizowane zgodnie z naturalnym rytmem procesów ZZL, zgodnie z czym podstawę ZZL stanowią opisy stanowisk pracy, od których przechodzimy najpierw do systemu okresowej oceny pracowników oraz planowania ich rozwoju, a potem do systemu naboru, czyli rekrutacji, selekcji i adaptacji. Dzięki pełnemu połączeniu tych zagadnień, łatwiej jest ukazać Uczestnikom programu praktyczne zależności między różnymi elementami ZZL. Ponadto zależność między sobą kolejnych ćwiczeń powoduje nie tylko łatwiejsze rozumienie celu realizowanych prac, ale również wpływa na lepsze i bardziej poprawne utrwalenie całości materiału. Największą jednak korzyścią z tak prowadzonych ćwiczeń jest ukazanie, jak powinny wyglądać poprawne i wartościowe 'produkty' ZZL – takie, z których skorzystać mogą wszyscy uczestnicy gry w biznes, czyli pracownicy, menedżerowie oraz zarząd. Inaczej ujmując organizacja jako całość. Bloki programu pozostają niezmiennie, ponieważ to wciąż filary ZZL, a w ich fundamentach wciąż jest wiele do zrobienia. Niezmiennie tematom z zakresu organizacji i zarządzania towarzyszy mocne zaplecze psychologiczne, do czego zobowiązuje nas zarówno profil Uczelni, jaki i tematyka ZZL. A wiedzy z psychologii zarządzania w ZZL cały czas jest zdecydowanie za mało. Uczymy w trybie zdalnym i oprócz oszczędności czasu zapewniamy z tego tytułu dodatkowe korzyści:

■ **nagrywane wykłady on-line**
odtwarzaj powtarzaj i pytaj, kiedy chcesz!

nikt nie straci materiału na żywo i możliwości posłuchania wykładowcy, nawet gdy będzie nieobecny na wykładzie

■ **nagrywane wybrane warsztaty**

■ **wszystkie materiały na platformie e-**

cały czas są na niej dostępne wszystkie materiały z zajęć, w tym nagrania wykładów on-line i materiały dodatkowe

■ **EBSCO** wszyscy uczestnicy naszych studiów mają dostęp do ogromnej elektronicznej biblioteki EBSCO.

Wejdz na naszą stronę, zapytaj o nas w sieci – na pewno zdobędziesz dobrą opinię.

<http://www.podyplomowe.pl/swps-warszawa/studia-podyplomowe/zarzadzanie/zarzadzanie-zasobami-ludzкими>

przedmiot	liczba godzin	rodzaj zajęć	prowadzący
Elementy zarządzania zmianą w organizacji	5	wykład inaug.	dr Robert Manikowski
Metody, procedury i narzędzia opisywania stanowisk pracy oraz klasyfikacja zawodów	5	wykład	dr Irmina Gocan
Praktyczne opracowanie formy OSP i wykonanie pełnego opisu (części formalnej i kompetencyjnej)	10	warsztat	dr Irmina Gocan
Procedura opisywania stanowisk pracy	15		
Zarządzanie wynikami pracy i kompetencjami (Performance Management)	10	wykład	dr Kinga Padzik
Przygotowanie modelu kompetencji	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników/plany rozwoju (ścieżki rozwoju zaw., zarz. talentami, ścieżki karier)	5	wykład	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników; SOOP (narzędzia oceny /analiza wyników /rozmowa oceniająca)	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center (standard i nowe ujęcie), MAPP™	10	wykład	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center, MAPP™	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Rozwój pracowników –podstawowe założenia planów szkoleń, prog. zarządzania talentami, plan. ścieżek karier	15	warsztat	dr Kinga Padzik
Zarządzanie kompetencjami – ocena i rozwój pracowników	70		
Finansowe systemy motywacyjne	10	wykład	dr Robert Manikowski
Finansowe systemy motywacyjne	15	warsztat	dr Robert Manikowski
Systemy wynagrodzeń	25		
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	wykład	dr Robert Manikowski
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Planowanie /strategia ZZL	10		
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	5	wykład	dr Kinga Padzik
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	20	warsztat	dr Kinga Padzik
Nabór pracowników (rek. i sel. z zew. rynku pracy)	25		
Prawne aspekty w ZZL	20	wykład	dr hab. Krzysztof Walczak
Prawne aspekty w ZZL	10	warsztat	dr Anna Kamińska-Pietnoczko
Prawo pracy	30		
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	10	wykład	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna	15		
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	wykład	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	10		