

KARTA PRZEDMIOTU		
Nazwa przedmiotu: Klinika – prawa pracy		Nakład pracy: Liczba punktów ECTS: 3 Liczba godzin pracy: 75
Kierunek studiów: Prawo, semestr X	Poziom studiów: jednolite studia magisterskie	Język wykładowy: polski

Rola przedmiotu w programie studiów
<p>Klinika – prawa pracy ma na celu kształtowanie u studentów podstawowej umiejętności niezbędnej w pracy prawnika - udzielenia porad prawnych/doradztwa prawnego z zakresu prawa pracy. Przedmiot umożliwia rozwijanie umiejętności stosowania prawa w połączeniu z dostosowaniem odpowiedniej formy (zarówno co do treści, jak i języka) porady prawnej/opinii prawnej. Zapoznaje również studentów z kompetencjami komunikacyjnymi niezbędnymi w wykonywaniu zawodu prawnika.</p>

Efekty uczenia się		
Kod kierunkowego efektu uczenia się	Przedmiotowe efekty uczenia się	Weryfikacja efektów uczenia się
K2P_W03	Student ma rozszerzoną wiedzę o typowych instytucjach i stosunkach prawnych oraz zna ich specyfikę w zakresie prawa pracy.	Metoda 1 aktywność: pytania i odpowiedzi
K2P_W11	Student zna w sposób pogłębiony techniki pozyskiwania Źródeł prawa - aktów prawa powszechnie obowiązującego, miejscowego oraz orzeczeń sądów i innych dokumentów istotnych dla oceny stanu prawnego w zakresie prawa pracy.	
K2P_W12	Student ma pogłębioną wiedzę o systemie prawa krajowego, gałęziach prawa w zakresie regulacji prawa pracy materialnego i proceduralnego oraz o ich Źródłach, a także o rządzących nimi prawidłowościach.	Metoda 2 przygotowanie opinii prawnej i jej prezentacja
K2P_U09	Student posiada umiejętność praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy celem prezentowania własnych poglądów, wątpliwości i sugestii oraz popierania ich rozbudowaną argumentacją.	
K2P_U10	Student posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów prawnych z zakresu prawa pracy i podejmowania rozstrzygnięć w tym zakresie oraz ich wdrażania.	

K2P_U12	Student posiada w odniesieniu do prawa pracy pogłębioną umiejętność sporządzania pism procesowych, umów oraz innych dokumentów związanych z określonym problemem prawnym.	
K2P_K01	Student ma świadomość wymogu ciągłego kształcenia się osób wykonujących zawód prawnika i związanej z wymogiem tym odpowiedzialności- rozumie w odniesieniu do prawa pracy konieczność śledzenia zmian uregulowań prawnych, orzecznictwa i prac doktryny prawa.	
K2P_K04	Student rozumie społeczne funkcje prawa pracy i zawodów prawniczych w tym obszarze, znaczenie rzetelnego wykonywania zawodu prawnika i związaną z nim odpowiedzialność.	
K2P_K08	Student potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny. W odniesieniu do prawa pracy.	

Opis i treści programowe

Opis:

Zajęcia bazują na analizie problemu prawnego na przykładzie konkretnej sytuacji życiowej osoby poszukującej pomocy prawnej z zakresu prawa pracy (nazwanej na potrzeby zajęć Klientem) oraz udzieleniu odpowiedniej porady prawnej (ustnej/ pisemnej) / sporządzeniu opinii prawnej.

Zajęcia nastawione na rozwój umiejętności przekazywania i przedstawiania rozwiązania problemu prawnego, tak aby był wartościowy i zrozumiały dla Klienta (nauka tzw. doradztwa prawnego).

W ramach zajęć student nie tylko analizuje stan prawny, ale również rozważa m.in. opracowanie planu działania, występujące ryzyka/negatywne konsekwencje zaproponowanych działań.

Treści:

I. Zasady konstruowania porad prawnych i opinii prawnych:

- konstrukcja formalna;
- forma językowa;
- obowiązek zachowania tajemnicy;

II. Porady prawne i opinie prawne z zakresu prawa pracy:

- wywiad z Klientem - identyfikacja istoty problemu prawnego prawa pracy;
- zakres przepisów;
- analiza koncepcji działań;
- propozycje pism procesowych rozwiązujących dany problem prawny;

III Udzielanie porad prawnych i sporządzanie opinii z zakresu prawa pracy:

- formułowanie porad prawnych ustnych;
- sporządzenie porad prawnych pisemnych;
- konstruowanie opinii prawnych;
- przekazywanie porad prawnych/opinii prawnych.

Weryfikacja efektów uczenia się

	Forma weryfikacji	Warunek zaliczenia
Metoda 1	aktywność: pytania i odpowiedzi	<ul style="list-style-type: none">• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 5• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 10• na bieżąco na zajęciach
Metoda 2	przygotowanie opinii prawnej i jej prezentacja	<ul style="list-style-type: none">• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 16• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 30• zadanie w toku warsztatu

Ocena końcowa

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej z przedmiotu jest zdobycie minimalnej liczby punktów określonej dla każdego zadania. Ocena z przedmiotu wystawiana jest na podstawie sumy punktów zgodnie z poniższą skalą i progami:

38 – 40 punktów oznacza 5 (bardzo dobry)
34 – 37 punktów oznacza 4+ (dobry plus)
30 – 33 punktów oznacza 4 (dobry)
27 – 29 punktów oznacza 3+ (dostateczny plus)

21 – 26 oznacza 3 (dostateczny)

poniżej 21 punktów niedostateczny (2), przedmiot musi być powtórzony.

