

KARTA PRZEDMIOTU		
<b>Nazwa przedmiotu:</b> Prawo pracy		<b>Nakład pracy:</b> Liczba punktów ECTS: 6 Liczba godzin pracy: 180
<b>Kierunek studiów:</b> Prawo	<b>Poziom studiów:</b> jednolite studia magisterskie	<b>Język wykładowy:</b> polski

Składowe przedmiotu
1. Prawo pracy, wykład, 30 godzin - stacjonarne  2. Prawo pracy, warsztat, 30 godzin, stacjonarne

Miejsce przedmiotu w programie studiów
<p>Przedmiot obowiązkowy. W toku zajęć studenci zapoznają się z podstawowymi pojęciami i instytucjami i konstrukcjami prawa pracy. Na warsztatach studenci rozwiązując kazusy analizują przepisy prawa pracy, uczą się je stosować oraz poznają instrumenty prawne służące ochronie uprawnień pracowniczych. Celem zajęć warsztatowych jest również ćwiczenie przez studentów umiejętności sporządzania czynności prawnych z zakresu stosunku pracy, np. rozwiązujących umowę o pracę oraz umiejętności analizowania stanów faktycznych i stosowania prawa pracy</p>

Efekty uczenia się		
Kod kierunkowego efektu uczenia się	Przedmiotowe efekty uczenia się	Weryfikacja efektów uczenia się
PRJ_W04	ma pogłębioną wiedzę o strukturach, organach i urzędach krajowych i unijnych, źródłach prawa je konstytuujących oraz zakresie kompetencji w zakresie prawa pracy	Metoda 1 Metoda 4
PRJ_W05	w pogłębionym stopniu zna i rozumie zasady i praktykę tworzenia i stosowania prawa krajowego, unijnego i międzynarodowego, rodzaje źródeł prawa i ich hierarchię w zakresie prawa pracy	Metoda 1 Metoda 4

PRJ_W06	W zakresie prawa pracy ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną wiedzę o głównych instytucjach prawa materialnego oraz prawa procesowego, zna i rozumie ich specyfikę w ramach prawa pracy;	Metoda 1 Metoda 2 Metoda 3 Metoda 4
PRJ_W07	W zakresie prawa pracy ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną, szczegółową wiedzę o normach zawartych w wybranych źródłach prawa krajowego i prawa unijnego, zna i rozumie ich treść i zależności między nimi w odniesieniu do prawa pracy	Metoda 1 Metoda 2 Metoda 3 Metoda 4
PRJ_W08	Ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną wiedzę z zakresu analizy i interpretacji norm prawnych z zakresu norm prawa pracy	Metoda 1 Metoda 3 Metoda 2 Metoda 4
PRJ_W10	W pogłębionym stopniu zna i rozumie znaczenie roli prawnika w funkcjonowaniu podmiotu gospodarczego, ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę o przepisach regulujących prowadzenie działalności gospodarczej;	Metoda 1 Metoda 2 Metoda 3 Metoda 4
PRJ_W11	W sposób pogłębiony zna i rozumie wybrane praktyczne aspekty wykonywania zawodów prawniczych, w tym zna i rozumie uwarunkowania pracy z klientem oraz przebieg postępowania sądowego;	Metoda 3
PRJ_W14	Ma wiedzę o alternatywnych sposobach rozwiązywania sporów, zna i rozumie warunki efektywnej komunikacji;	Metoda 1 Metoda 3
PRJ_U02	Potrafi wyszukiwać źródła prawa oraz ustalać ich obowiązywanie, identyfikować zawarte w nich normy i relacje między nimi;	Metoda 4 Metoda 3
PRJ_U03	Posiada pogłębione umiejętności czytania i krytycznej analizy tekstów; potrafi interpretować treść norm prawnych, odpowiednio dobierając metody wykładni, korzystając z orzecznictwa sądów oraz dorobku doktryny;	Metoda 1 Metoda 3

PRJ_U05	Potrafi samodzielnie, w konkretnych sprawach, dokonać analizy dokumentów oraz otrzymanych informacji i dowodów pochodzących z innych Źródeł, ustalić stan faktyczny i istnienie lub nie związku przyczynowego oraz wskazać naruszone normy prawne w odniesieniu do prawa pracy	Metoda 3
PRJ_U06	W zakresie prawa pracy potrafi prognozować i modelować możliwe warianty przebiegu postępowań w konkretnych sprawach, na wszystkich etapach;	Metoda 3
PRJ_U11	W zakresie prawa pracy potrafi efektywnie komunikować się na tematy specjalistyczne z różnymi kręgami odbiorców, przedstawiać i uzasadniać proponowane przez siebie rozwiązanie problemu prawnego;	Metoda 3
PRJ_U12	potrafi pracować w zespole, kierując jego pracami bądź wykonując przekazane zadania, planować pracę swoją i innych;	Metoda 3
PRJ_U13	potrafi przeprowadzić analizę konfliktu oraz zaproponować prawne i inne sposoby jego rozwiązania;	Metoda 3 Metoda 1
PRJ_K01	refleksyjnie i krytycznie ocenia odbierane treści, uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych;	Metoda 1 Metoda 2 Metoda 3 Metoda 4
PRJ_K06	jest gotowy do współdziałania, potrafi funkcjonować w grupie, również w sytuacji konfliktu;	Metoda 3
PRJ_K07	jest gotowy do rzetelnego i odpowiedzialnego wykonywania zawodu prawnika, podtrzymywania jego etosu, rozwijania dorobku oraz przestrzegania zasad etyki zawodowej;	Metoda 3

#### Opis i treści programowe

**Opis:**

**Wykład:** W toku zajęć studenci zapoznają się z podstawowymi pojęciami i instytucjami prawa pracy.

**Warsztat:** Na warsztatach studenci rozwiązując kazusy analizują przepisy prawa pracy, uczą się je stosować oraz poznają instrumenty prawne służące ochronie uprawnień pracowniczych. Celem zajęć warsztatowych jest również ćwiczenie przez studentów umiejętności sporządzania czynności prawnych z zakresu stosunku pracy, np. rozwiązujących umowę o pracę oraz umiejętności analizowania stanów faktycznych i stosowania przepisów prawa pracy w praktyce

**Część I Wykład**

- Prawo pracy jako dziedzina prawa – zakres przedmiotowy, systematyka, normy prawa pracy, funkcje
- Zasady prawa pracy
- Ogólna charakterystyka Źródeł prawa pracy oraz prawo pracy międzynarodowe i europejskie prawo pracy
- Autonomiczne Źródła prawa pracy I - regulaminy, statuty Układy zbiorowe pracy i porozumienia zbiorowe pracy
- Prawo pracy, a inne dziedziny prawa. Kodeks cywilny jako Źródło prawa pracy (art. 300 k.c) - wybrane przykłady zastosowania w praktyce
- Pozaumowne stosunki pracy - ogólna charakterystyka
- Pracodawca jako strona stosunku pracy (pojęcie, koncepcja pracodawcy, dokonywanie czynności
- Pracownik jako strony stosunku pracy - pojęcie pracownika, zdolność prawa i zdolność do czynności prawnych w prawie pracy. Wykonywanie pracy przez dzieci i młodocianych
- Obowiązki pracodawcy związane z nawiązaniem stosunku pracy – ogólna charakterystyka wybrane zagadnienia np. ochrona danych osobowych w procesie rekrutacji
- Obowiązki pracodawcy II Obowiązki pracodawcy w okresie trwania stosunku pracy ogólna charakterystyka wybrane zagadnienia, np. prowadzenie dokumentacji pracowniczej, przeciwdziałanie mobbingowi,
- Obowiązki pracodawcy III Obowiązki pracodawcy związane z rozwiązaniem stosunku pracy ogólna charakterystyka wybrane zagadnienia, np. Świadectwo pracy
- Powszechna ochrona pracy
- Ochrona rodzicielstwa.
- Związki zawodowe.
- Spory zbiorowe.

**Część II Warsztat**

- Stosunek pracy a inne podstawy prawne świadczenia pracy zarobkowej – powództwo o ustalenie stosunku pracy
- Umowa o pracę (rodzaje, forma i treść). Zmiana treści umowy o pracę.
- Rozwiązanie stosunku pracy – ogólna charakterystyka i rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron i wygaśnięcie umowy o pracę.
- Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem i uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem.

- Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę i przez pracownika uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę oraz uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę
- Zwolnienia grupowe
- Obowiązki pracownika
- Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą
- Czas pracy
- Urlopy
- Odpowiedzialność materialna pracowników
- Odpowiedzialność porządkowa pracowników
- Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy
- Terminy w prawie pracy
- Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy

#### Weryfikacja efektów uczenia się

	Forma weryfikacji	Warunek zaliczenia
Metoda 1	Egzamin	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 21</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 40</li> </ul>
Metoda 2	Student przygotowuje pracę pisemną na wskazany temat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 13</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 25</li> </ul>
Metoda 3	Rozwiązywanie kazuśw	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 8</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 15</li> </ul>
Metoda 4	Test wiedzy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 11</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 20</li> </ul>

#### Ocena końcowa

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej z przedmiotu jest zdobycie minimalnej liczby punktów określonej dla każdego zadania. Ocena z przedmiotu wystawiana jest na podstawie sumy punktów zgodnie z poniższą skalą i progami:

*Zasady przeliczenia punktów na ocenę: Np.*

- *Bardzo dobry: 91-100*
- *Dobry plus: 81-90*
- *Dobry: 71-80*
- *Dostateczny plus: 61-70*
- *Dostateczny: 53-60*
- *Niedostateczny: 0-52*

--