KARTA PRZEDMIOTU		
Nazwa przedmiotu: Zbiorowe prawa pracy i dialog społeczny		**Nakład pracy:** Liczba punktów ECTS: 8 (9 specjalizacja biznesowa) Liczba godzin pracy: 225
Kierunek studiów: Prawo, semestr IX	**Poziom studiów:** jednolite studia magisterskie	**Język wykładowy:** polski

Rola przedmiotu w programie studiów
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podmiotowymi i przedmiotowymi aspektami zbiorowych stosunków prawa pracy oraz problematyką sporów zbiorowych, a ponadto pojęciem dialogu społecznego i jego zakresem podmiotowym i przedmiotowym na różnych poziomach. Przedmiot uzupełnia wiedzę, umiejętności i kompetencje studentów z obszaru prawa pracy oraz zarządzania relacjami w obszarze stosunków pracy i pomiędzy partnerami społecznymi.

Efekty uczenia się

Kod kierunkowego efektu uczenia się	Przedmiotowe efekty uczenia się	Weryfikacja efektów uczenia się
K2P_W03	Student ma rozszerzoną wiedzę o typowych instytucjach i stosunkach prawnych zbiorowego prawa pracy oraz dialogu społecznym zna ich specyfikę.	Metoda 1 aktywność: pytania i odpowiedzi Metoda 2 Praca pisemna
K2P_W11	Student zna w sposób pogłębiony techniki pozyskiwania źródeł prawa - aktów prawa powszechnie obowiązującego, oraz orzeczeń sądów i innych dokumentów istotnych dla oceny stanu prawnego w zakresie zbiorowego prawa pracy.	
K2P_W12	Student ma pogłębioną wiedzę o systemie prawa krajowego, w zakresie regulacji zbiorowego prawa pracy materialnego i proceduralnego oraz o ich źródłach, a także o rządzących nimi prawidłowościach.	
K2P_U09	Student posiada umiejętność praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu zbiorowego prawa pracy oraz o dialogu społecznym celem prezentowania własnych poglądów, wątpliwości i sugestii oraz popierania ich rozbudowaną argumentacją.	
K2P_U10	Student posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów prawnych z zakresu	

	zbiorowego prawa pracy i dialogu społecznego, jak również i podejmowania rozstrzygnięć w tym zakresie oraz ich wdrażania.	
K2P_U12	Student posiada w odniesieniu do zbiorowego prawa pracy prawa pracy pogłębioną umiejętność sporządzania pism procesowych, umów oraz innych dokumentów związanych z określonym problemem z obszaru prawa pracy.	
K2P_K01	Student ma świadomość wymogu ciągłego kształcenia się osób wykonujących zawód prawnika i związanej z tym odpowiedzialności- rozumie w odniesieniu do zbiorowego prawa pracy konieczność śledzenia zmian uregulowań prawnych, orzecznictwa i prac doktryny.	
K2P_K04	Student rozumie społeczne funkcje zbiorowego prawa pracy i dialogu społecznego i roli zawodów prawniczych w tym obszarze, jak również znaczenie rzetelnego wykonywania zawodu prawnika i związaną z nim odpowiedzialność.	
K2P_K08	Student potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności, w obszarze zbiorowych stosunków pracy jak również ważne z punktu widzenia prowadzenia dialogu społecznego i rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny.	

Opis i treści programowe

Opis:

W trakcie zajęć student zapoznaje się z regulacjami prawnymi dotyczącymi tworzenia i działania podmiotów zbiorowych stosunków pracy takich jak związki zawodowe oraz organizacje pracodawców, i ich kompetencjami w obszarze kształtowania stosunków pracy. Ponadto studenci poznają się również z problematykę sporów zbiorowych i mogą przekonać się jaką rolę w toku sporu zbiorowego odgrywają prawnicy. W ramach zajęć studenci analizują stan prawny, ale również planują działania i oceniają potencjalne ryzyka zaproponowanych działań. Studenci zapoznają się również problematyką dialogu społecznego oraz jego uwarunkowaniami międzynarodowymi oraz krajowymi i obszarami, w których dialog społeczny jest faktycznie prowadzony.

Treści:

1. Pojęcie międzynarodowego i krajowego zbiorowego prawa pracy
2. Funkcje zbiorowego prawa pracy
3. Związki zawodowe i wolność zrzeszania się oraz autonomia związków zawodowych
4. Organizacje pracodawców
5. Kompetencje związków zawodowych
6. Kompetencje organizacji pracodawców
7. Spór zbiorowy
8. Pokojowe metody rozwiązywania sporów zbiorowych
9. Etapy sporu zbiorowego
10. Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych
11. Strajk

12. Lokaut
13. Historia dialogu społecznego w Polsce
14. Dialog społeczny oraz jego uwarunkowania
15. Obszary realizacji dialogu społecznego

Weryfikacja efektów uczenia się		
	Forma weryfikacji	**Warunek zaliczenia**
Metoda 1	aktywność: pytania i odpowiedzi	● minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 5 ● maksymalna liczba punktów do zdobycia: 10 ● na bieżąco na zajęciach
Metoda 2	przygotowanie pracy pisemnej	● minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 16 ● maksymalna liczba punktów do zdobycia: 30 ● zadanie w toku warsztatu

Ocena końcowa

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej z przedmiotu jest zdobycie minimalnej liczby punktów określonej dla każdego zadania. Ocena z przedmiotu wystawiana jest na podstawie sumy punktów zgodnie z poniższą skalą i progami:

38 – 40 punktów oznacza 5 (bardzo dobry)
34 – 37 punktów oznacza 4+ (dobry plus)
30 – 33 punktów oznacza 4 (dobry)
27 – 29 punktów oznacza 3+ (dostateczny plus)
21 – 26 oznacza 3 (dostateczny)
poniżej 21 punktów niedostateczny (2), przedmiot musi być powtórzony.