

KARTA PRZEDMIOTU		
Nazwa przedmiotu: Prawo antydyskryminacyjne – studium przypadków		Nakład pracy: Liczba punktów ECTS: 3 Liczba godzin pracy: 90
Kierunek studiów: prawo	Poziom studiów: jednolite studia magisterskie	Język wykładowy: polski

Rola przedmiotu w programie studiów
<p>Celem zajęć jest przedstawienie podstawowych treści związanych z prawem antydyskryminacyjnym i jego funkcjonowaniem w rzeczywistości społecznej i prawnej. Mają one za zadanie pogłębić wiedzę pozyskaną już przez studentów w ramach zajęć z zakresu praw człowieka. W związku z tym kurs jest przewidziany w piątym semestrze studiów.</p>

Efekty uczenia się		
Kod kierunkowego efektu uczenia się	Przedmiotowe efekty uczenia się	Weryfikacja efektów uczenia się
PRJ_W07	Student ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną, szczegółową wiedzę o normach zawartych w wybranych Źródłach prawa krajowego i prawa unijnego, zna i rozumie ich treść i zależności między nimi	Metoda 1
PRJ_W08	Student ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną wiedzę z zakresu analizy i interpretacji norm prawnych	
PRJ_U02	Student potrafi wyszukiwać źródła prawa oraz ustalać ich obowiązywanie, identyfikować zawarte w nich normy i relacje między nimi	Metoda 2
PRJ_U03	Student posiada pogłębione umiejętności czytania i krytycznej analizy tekstów; potrafi interpretować treść norm prawnych, odpowiednio dobierając metody wykładni, korzystając z orzecznictwa sądów oraz dorobku doktryny	
PRJ_U10	Student potrafi prowadzić debatę oraz aktywnie w niej uczestniczyć, przedstawiając i argumentując swoje stanowisko	Metoda 3

PRJ_U12	Student potrafi pracować w zespole, kierując jego pracami bądź wykonując przekazane zadania, planować pracę swoją i innych	
PRJ_K01	Student refleksyjnie i krytycznie ocenia odbierane treści, uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	
PRJ_K06	Student jest gotowy do współdziałania, potrafi funkcjonować w grupie, również w sytuacji konfliktu	

Opis i treści programowe

Opis:

Celem zajęć jest przedstawienie podstawowych treści związanych z prawem antydyskryminacyjnym i jego funkcjonowaniem w rzeczywistości społecznej i prawnej. W trakcie zajęć studenci zostaną zaznajomieni z podstawową terminologią prawa antydyskryminacyjnego, czynnikami wpływającymi na jego rozwój, jak również zakresem jego stosowania. Szczególny akcent położony zostanie na praktykę społeczną oraz działania organów władzy publicznej w sferze stosowania prawa antydyskryminacyjnego. Zajęcia będą też okazją do zapoznania się z orzecznictwem organów sądowych – zarówno krajowych, jak i międzynarodowych.

Treści:

Część I. Dyskryminacja i antydyskryminacja w świetle konstytucyjnej zasady równości

Część II. Rola prawa w przeciwdziałaniu różnym przejawom dyskryminacji

Część III. Podstawy europejskiego prawa antydyskryminacyjnego

Część IV. Rodzaje dyskryminacji

Część V. Niedozwolone kryteria różnicujące

- dopuszczalne odstępstwa od zakazu dyskryminacji
- dyskryminacja ze względu na płeć
- dyskryminacja ze względu na pochodzenie lub przynależność państwową
- dyskryminacja ze względu na religię
- dyskryminacja ze względu na wiek
- dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność
- dyskryminacja ze względu na orientację seksualną

Weryfikacja efektów uczenia się

	Forma weryfikacji	Warunek zaliczenia
Metoda 1	Sprawdzian końcowy	<ul style="list-style-type: none"> • minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 21 • maksymalna liczba punktów do zdobycia: .40
Metoda 2	Bieżąca weryfikacja przygotowywania się do zajęć	---

Metoda 3	Aktywność na zajęciach	---
----------	------------------------	-----

Ocena końcowa

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej z przedmiotu jest zdobycie minimalnej liczby punktów na sprawdzianie końcowym. Ocena z przedmiotu wystawiana jest zgodnie z poniższą skalą i progami:

- Bardzo dobry: 39–40
- Dobry plus: 34–38
- Dobry: 29–33
- Dostateczny plus: 25–28
- Dostateczny: 21–24
- Niedostateczny: 0-20

