



Wydział Nauk Społecznych w Warszawie
KIERUNEK: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
Dyscyplina wiodąca: Nauki socjologiczne
PROFIL: praktyczny
POZIOM: studia drugiego stopnia
FORMA: studia niestacjonarne
Rok rozpoczęcia studiów 2023/2024

SEMESTR 1					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny	Liczba	Forma zaliczenia
			Ogółem	punktów ECTS	
I	Niezbędnik HR		60	8	zaliczenie z oceną
	Wprowadzenie do ZZL	wykład			
	Rekrutacja i selekcja pracowników	warsztaty			
	Metody i techniki szkolenia pracowników	warsztaty			
II	Społeczne uwarunkowania ZZL		48	6	zaliczenie z oceną
	Stosowana psychologia społeczna	wykład			
	Konteksty społeczne ZZL	wykład			
III	Metody badań społecznych w ZZL 1		39	6	zaliczenie z oceną
	Metodologia badań ZZL	konwersatorium			
	Desk research	warsztaty			
IV	Prawo pracy	wykład	24	3	zaliczenie z oceną
V	Zarządzanie sobą i planowanie swojej ścieżki zawodowej	warsztaty	12	2	zaliczenie z oceną
VI	Praktyka zawodowa 1*	praktyka	240	8	zaliczenie z oceną
Liczba godzin i punktów			423	33	

SEMESTR 2					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny	Liczba	Forma zaliczenia
			Ogółem	punktów ECTS	
I	Potencjał i dobrostan pracownika		60	8	zaliczenie z oceną
	Zarządzanie kompetencjami	warsztaty			
	Ocena i rozwój pracowników	warsztaty			
	Dobrostan, motywowanie i angażowanie pracowników	warsztaty			
II	Społeczne relacje w organizacji		36	5	zaliczenie z oceną
	Socjologia organizacji	wykład			
	Kapitał ludzki i społeczny	konwersatorium			
III	Metody badań społecznych w ZZL 2		48	8	zaliczenie z oceną
	Analiza danych jakościowych	warsztaty			
	Analiza danych ilościowych	warsztaty			
IV	Systemy wartościowania pracy i wynagrodzeń	warsztaty	24	3	zaliczenie z oceną
V	Zmiany na rynku pracy 1**	konwersatorium	24	3	zaliczenie z oceną
Liczba godzin i punktów z praktyką zawodową			192	27	



SEMESTR 3					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny	Liczba	Forma zaliczenia
			Ogółem	punktów ECTS	
I	Firma jako pracodawca		60	8	zaliczenie z oceną
	Kultura organizacyjna	konwersatorium			
	Wpływ społeczny i społeczna odpowiedzialność biznesu	wykład			
	Budowanie marki pracodawcy	warsztaty			
II	Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy	konwersatorium	24	3	zaliczenie z oceną
III	Kariery i zawodowy podział pracy	seminarium	12	2	zaliczenie z oceną
IV	Etyka w ZZL	konwersatorium	12	2	zaliczenie z oceną
V	Seminarium magisterskie 1	seminarium dyplomowe	24	4	zaliczenie z oceną
VII	Specjalista HR 1** Zaawansowane prawo pracy/ Coaching i mentoring w ZZL	warsztaty	24	3	zaliczenie z oceną
VII	Zmiany na rynku pracy 2** Znaczenie kryzysów na rynku pracy dla ZZL/ Prognozowanie zmian na rynku pracy	konwersatorium	24	3	zaliczenie z oceną
VIII	Praktyka zawodowa 2*	praktyka	240	8	zaliczenie z oceną
Liczba godzin i punktów			420	33	

SEMESTR 4					
Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Godziny	Liczba	Forma zaliczenia
			Ogółem	punktów ECTS	
I	HR w perspektywie organizacji		24	4	zaliczenie z oceną
	HR partnerem dla biznesu	warsztaty			
	HR strategiczny	konwersatorium			
II	Metody badań społecznych w ZZL 3		48	6	zaliczenie z oceną
	Analityka i narzędzia ICT w ZZL	warsztaty			
	Ewaluacja i benchmarking w organizacji	warsztaty			
II	Zarządzanie zmianą w organizacji	wykład	24	3	zaliczenie z oceną
III	Seminarium magisterskie 2	seminarium dyplomowe	24	8	zaliczenie z oceną
IV	Specjalista HR 2*,**	warsztaty	24	3	zaliczenie z oceną
V	Zmiany na rynku pracy 3**	konwersatorium	24	3	zaliczenie z oceną
			168	27	

Godziny	Liczba punktów ECTS
Ogółem	
1203	120

Liczba godzin i punktów na wszystkich latach wraz z praktyką zawodową

Dodatkowe informacje:

*Zgodnie z Ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Art. 67 p. 5 student w trakcie studiów realizuje praktyki zawodowe o łącznym wymiarze 3 miesięcy. Szczegółowe zasady realizacji praktyki zawodowej określa „REGULAMIN PRAKTYK ZAWODOWYCH na Wydziale Nauk Społecznych w Warszawie SWPS”.

** Przedmiot do wyboru

** Przedmiot prowadzony w języku angielskim