

## KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: <b>Prawo pracy</b>		<b>Nakład pracy:</b> Liczba punktów ECTS: 6 Liczba godzin pracy: 150
<b>Kierunek studiów:</b> prawo	<b>Poziom studiów:</b> jednolite studia magisterskie	<b>Język wykładowy:</b> polski

### Składowe przedmiotu

1. **Prawo pracy** [wykład; studia stacjonarne: 30 godz. / studia niestacjonarne: 24 godz.]
2. **Prawo pracy** [warsztaty; studia stacjonarne: 30 godz. / studia niestacjonarne: 18 godz.]

### Miejsce przedmiotu w programie studiów

Celem przedmiotu jest charakterystyka podstawowych zagadnień dotyczących prawa pracy. Przedstawione zostaną zasady funkcjonowania przepisów prawa pracy w praktyce. W trakcie zajęć omówione zostaną instytucje prawa pracy oraz aktualne orzecznictwo dotyczące prezentowanych zagadnień oraz wpływ jaki na polskie prawo pracy wywierają rozwiązania przyjmowane w prawie międzynarodowym i prawie Unii Europejskiej. Wykład jest prowadzony z ukierunkowaniem do dalszego samodzielnego pogłębiania i aktualizowania wiedzy. Na warsztatach studenci rozwiązując kazusy analizują przepisy prawa pracy, uczą się je stosować oraz poznają instrumenty prawne służące ochronie uprawnień pracowniczych.

### Efekty uczenia się

Kod kierunkowego efektu uczenia się	Przedmiotowe efekty uczenia się	Weryfikacja efektów uczenia się
<b>PRJ_W01</b>	Student ma pogłębioną wiedzę o charakterze nauk prawnych w szczególności z zakresu prawa pracy, ich miejscu w systemie nauk oraz relacji do innych dyscyplin naukowych;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_W05</b>	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zasady i praktykę tworzenia i stosowania prawa pracy krajowego, unijnego i międzynarodowego, rodzaje źródeł prawa i ich hierarchię;	Metoda 1 / Metoda 2

<b>PRJ_W06</b>	Student ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną wiedzę o głównych instytucjach prawa materialnego oraz prawa procesowego, zna i rozumie ich specyfikę w ramach prawa pracy;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_W07</b>	Student ma pogłębioną, uporządkowaną i ugruntowaną, szczegółową wiedzę z zakresu prawa pracy o normach zawartych w wybranych źródłach prawa krajowego i prawa unijnego, zna i rozumie ich treść i zależności między nimi;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_U02</b>	Student potrafi wyszukiwać źródła prawa pracy oraz ustalać ich obowiązywanie, identyfikować zawarte w nich normy i relacje między nimi;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_U03</b>	Student posiada pogłębione umiejętności czytania i krytycznej analizy tekstów z zakresu prawa pracy; potrafi interpretować treść norm prawnych, odpowiednio dobierając metody wykładni, korzystając z orzecznictwa sądów oraz dorobku doktryny;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_U08</b>	Student potrafi sporządzać pisma procesowe, umowy np. umowę o pracę, umowę o zakazie konkurencji oraz inne dokumenty takie jak np. regulaminy zakładowe tworzone w procesie świadczenia profesjonalnej pomocy prawnej;	Metoda 1 / Metoda 2
<b>PRJ_K01</b>	Student refleksyjnie i krytycznie ocenia odbierane treści, uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych z zakresu prawa pracy;	Metoda 2

<b>Opis i treści programowe</b>
<b>Prawo pracy [wykład]</b>
<p><b>Opis:</b> W toku zajęć studenci zapoznają się z podstawowymi zasadami, pojęciami i instytucjami indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz strukturą źródeł.</p>
<p><b>Treści:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prawo pracy jako dziedzina prawa – zakres przedmiotowy, systematyka, normy prawa pracy, funkcje</li> <li>• Zasady prawa pracy</li> <li>• Ogólna charakterystyka źródeł prawa pracy oraz prawo pracy międzynarodowe i europejskie prawo pracy</li> <li>• Autonomiczne źródła prawa pracy I - regulaminy, statuty Układy zbiorowe pracy i porozumienia zbiorowe pracy</li> <li>• Prawo pracy, a inne dziedziny prawa. Kodeks cywilny jako źródło prawa pracy (art. 300 k.c) - wybrane przykłady zastosowania w praktyce</li> <li>• Pozaumowne stosunki pracy - ogólna charakterystyka</li> <li>• Pracodawca jako strona stosunku pracy (pojęcie, koncepcja pracodawcy, dokonywanie czynności</li> <li>• Pracownik jako strony stosunku pracy - pojęcie pracownika, zdolność prawna i zdolność do</li> </ul>

<p>czynności prawnych w prawie pracy. Wykonywanie pracy przez dzieci i młodocianych</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązki pracodawcy w poszczególnych fazach stosunku pracy</li> <li>• Ochrona pracy</li> <li>• Związki zawodowe</li> <li>• Spory zbiorowe</li> </ul>
<b>Prawo pracy [warsztaty]</b>
<p><b>Opis:</b></p> <p>Na warsztatach studenci rozwiązując kazusy analizują przepisy prawa pracy, uczą się je stosować oraz poznają instrumenty prawne służące ochronie uprawnień pracowniczych. Celem zajęć warsztatowych jest również ćwiczenie przez studentów umiejętności sporządzania czynności prawnych z zakresu stosunku pracy, np. rozwiązujących umowę o pracę oraz umiejętności analizowania stanów faktycznych i stosowania przepisów prawa pracy w praktyce</p>
<p><b>Treści:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stosunek pracy a inne podstawy prawne świadczenia pracy zarobkowej – powództwo o ustalenie stosunku pracy</li> <li>• Umowa o pracę (rodzaje, forma i treść). Zmiana treści umowy o pracę</li> <li>• Rozwiązanie stosunku pracy – ogólna charakterystyka i rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron i wygaśnięcie umowy o pracę</li> <li>• Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem i uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem</li> <li>• Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę i przez pracownika uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę oraz uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę</li> <li>• Zwolnienia grupowe</li> <li>• Obowiązki pracownika</li> <li>• Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą</li> <li>• Czas pracy</li> <li>• Urlopy</li> <li>• Odpowiedzialność materialna pracowników</li> <li>• Odpowiedzialność porządkowa pracowników</li> <li>• Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy</li> <li>• Terminy w prawie pracy</li> <li>• Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy</li> </ul>

Weryfikacja efektów uczenia się		
	Forma weryfikacji	Warunek zaliczenia
Metoda 1	egzamin pisemny test+pytania otwarte/kazus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 26</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 50</li> <li>• zaliczenie z warsztatu jest niezbędne do podejścia do egzaminu</li> </ul>
Metoda 2	kolokwium	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimalna liczba punktów konieczna do zaliczenia: 50</li> <li>• maksymalna liczba punktów do zdobycia: 26</li> </ul>

## Ocena końcowa

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej z przedmiotu jest:

- obecność obowiązkowa na warsztatach,
- zdobycie minimalnej liczby punktów określonej dla każdego zadania.

Ocena z przedmiotu wystawiana jest na podstawie sumy punktów zgodnie z poniższą skalą i progami:

91 – 100 punktów oznacza 5 (bardzo dobry)

81 – 90 punktów oznacza 4+ (dobry plus)

71 – 80 punktów oznacza 4 (dobry)

61 – 70 punktów oznacza 3+ (dostateczny plus)

51 – 60 punktów oznacza 3 (dostateczny)

poniżej 51 punktów niedostateczny (2), przedmiot musi być powtórzony.