

FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

Pomocniczy promotor naukowy	
Imię i nazwisko pomocniczego promotora naukowego oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym	dr Małgorzata Gamian-Wilk Centrum Badań nad Zachowaniami Społecznymi https://www.swps.pl/nauka-i-badania/jednostki-badawcze/centrum-badan-nad-zachowaniami-spolecznymi
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez pomocniczego promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej	Zainteresowania naukowe Małgorzaty Gamian-Wilk koncentrują się wokół problematyki wykluczenia społecznego (z perspektywy psychologii społecznej), mobbingu jako przykładu wykluczenia społecznego, podejmowanych przez jednostkę strategii radzenia sobie z wykluczeniem, psychologii wpływu społecznego, uwarunkowań uległości, problematyki włączenia i bliskich związków. Obecnie prowadzi badania z zakresu uwarunkowań podatności na mobbing w miejscu pracy oraz wykluczenia społecznego generalnie oraz ostracyzmu w miejscu pracy. https://www.researchgate.net/profile/Malgorzata_Gamian-Wilk
Potencjalne tematy projektów doktorskich, które promotor pomocniczy mógłby współprowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktorantów	Indywidualne i organizacyjne uwarunkowania mobbingu w miejscu pracy Strategie radzenia sobie z ostracyzmem
Proszę podać liczbę doktorantów do wymienionych projektów	1
Gotowość przyjęcia Doktoranta z własnym pomysłem na rozprawę doktorską	NIE
Liczba doktorantów, jaką chciałby przyjąć promotor pomocniczy w roku akad. 2019/2020 w sumie	1
Warunki, jakie musi spełniać kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności.	Wysoka motywacja i koncentracja na pracy naukowej; Znajomość języka angielskiego (sprawne czytanie tekstów naukowych); Chociaż minimalne doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych w zakresie psychologii; Znajomość pakietu SPSS

<p>Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem</p>	<p>Mile widziane szerokie zainteresowania naukowe, natomiast w zakresie prowadzonych badań nad doktoratem zainteresowania naukowe powinny być zgodne z zainteresowaniami promotora / opiekuna; Gotowość prowadzenia badań w różnych projektach badawczych, udziału w konferencjach, aplikowania grantów, pisanie tekstów naukowych; Poświęcanie czasu na pracę naukową, czytanie literatury, bycie „na bieżąco” w ukazujących się tekstach w ramach tematyki poruszanej w pracy doktorskiej (i w projektach, w których doktorant bierze udział);</p>
<p>Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem*</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proszę usunąć niewłaściwe 	<ol style="list-style-type: none"> 1 Kontakt mailowy: mgamian@swps.edu.pl 2. Kontakt telefoniczny 3. Osobiste spotkania 4. Wszystkie formy kontaktu

Aktywność pomocniczego promotora naukowego	
<p>Wykaz najważniejszych publikacji z ostatnich 5 lat</p>	<p>Gamian-Wilk, M., Madeja-Bien, K. (2019). Ostracism in the workplace. W: L. Keashly, S. Tye-Williams (red.), <i>Special topics and particular occupations, professions and sectors</i> (s. 1-30). New York, NY: Springer. doi: 10.1007/978-981-10-5154-8_2-1</p> <p>Gamian-Wilk, M. (2018). <i>Mobbing w miejscu pracy: uwarunkowania i konsekwencje bycia poddawanych mobbingowi</i>. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.</p> <p>Gamian-Wilk, M., Dolinski, D., Danieluk, B. (2018). Mindfulness and compliance: The way we make requests influences compliance with the foot-in-the-door strategy. <i>Psychological Reports</i>, 121(6), 1147-1166. doi: 10.1177/0033294117745885</p> <p>Kulesza, W., Dolinski, D., Migon, M., Rizulla, A., Gamian-Wilk, M., Grzyb, T. (2017). The use of mimicry to improve evaluation of unsought beverages. <i>Food Quality & Preference</i>, 62, 137-143. doi: 10.1016/j.foodqual.2017.06.004</p> <p>Cantarero, K., Gamian-Wilk, M., Dolinski, D. (2017). Being inconsistent and compliant: The moderating role of the preference for consistency in the door-in-the-face technique. <i>Personality and Individual Differences</i>, 115(1), 54-57. doi: 10.1016/j.paid.2016.07.005</p> <p>Podsiadly, A., Gamian-Wilk, M. (2017). Personality traits as predictors or outcomes of being exposed to bullying in the workplace.</p>

	<p><i>Personality and Individual Differences</i>, 115(1), 43-49. doi: 10.2016/j.paid.2016.08.001</p> <p>Gamian-Wilk, M., Bjørkelo, B., Madeja-Bien, K. (2017). Coping strategies to exposure to workplace bullying. <i>Forum Oświatowe</i>, 30(2), 79-94.</p> <p>Gamian-Wilk, M., Wilk, K., Meyer, E. S. (2017). Workplace bullying as an arena of social influence: A review of tactics in the bullying process. <i>Forum Oświatowe</i>, 29(1), 79-96.</p> <p>Gamian-Wilk, M. (2016). Does bullying increase compliance? W: P. Nail, J. Simon (red.), <i>Bullying: A social influence perspective</i> (s. 51-68). London: Routledge.</p> <p>Gamian-Wilk, M., Grzesiuk, L. (2016). Mobbing w miejscu pracy: przegląd wyników badań związanych z przejawami mobbingu, genezą i konsekwencjami. <i>Psychologia Społeczna</i>, 11(3), 244-254.</p> <p>Doroszewicz, K., Gamian-Wilk, M. (2015). <i>Uległość w bliskich relacjach</i>. Gdańsk: Wydawnictwo Naukowe Katedra.</p> <p>Doliński, D., Gamian-Wilk, M. (red.) (2014). <i>Przestrzenie manipulacji społecznej</i>. Warszawa: PWN.</p>
Rok ukończenia doktoratu	2008 (obecnie w procedurze habilitacyjnej)
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy	5
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	0 2 otwarte przewody
<p>REKRUTACJA</p> <p>Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych).</p>	
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: * • Proszę usunąć niewłaściwe	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakt mailowy mgamian@swps.edu.pl 2. Spotkanie osobiste
Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja – 15 lipca w których będzie Pan/i mógł/mogła rozmawiać z kandydatami	<p>Środy (29. maja, 12. czerwca, 19. czerwca, 26. czerwca) godz. 11.00-13.00</p> <p>Sobota 15. czerwca godz. 13.30-15.00</p> <p>Sobota 22. czerwca godz. 10.00-11.30</p>
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	1.07-15.07