

OPIEKUN NAUKOWY W TRYBIE DOKTORATU EKSTERNISTYCZNEGO

Imię i nazwisko opiekuna naukowego oraz afiliacja i link do profilu naukowego	dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. USWPS Instytut Nauk Społecznych USWPS https://orcid.org/0000-0003-3000-0370
Imię i nazwisko ko-promotora oraz afiliacja i link do profilu naukowego	dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. USWPS Instytut Nauk Społecznych USWPS https://orcid.org/0000-0003-3000-0370
Imię i nazwisko promotora pomocniczego oraz afiliacja i link do profilu naukowego	-
Dyscyplina (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia) i instytut naukowy i/lub katedra	Nauki o zarządzaniu i jakości Instytut Nauk Społecznych Katedra Zarządzania
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej	Aktywność zawodowa wpisuje się w ramy subdyscypliny zachowania organizacyjne, w sposób szczególny dotyczy zmian zachowań ludzi w organizacji oraz metodologii badań społecznych aspektów zarządzania. W pracy stara się stosować podejście interdyscyplinarne, wykorzystując nie tylko wiedzę z innych obszarów nauki, ale również adaptując i rozwijając ich metodykę na gruncie organizacji. https://swps.pl/nauka-i-badania/pracownicy-naukowi/20724-katarzyna-januszkiewicz
Obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich , które opiekun byłby w stanie prowadzić w trybie eksternistycznym	Zachowania organizacyjne, zmiany organizacyjne, wpływ rozwiązań organizacyjnych za zachowania pracowników, jakość życia w pracy, elastyczność w organizacji
Liczba osób , jaką chciałby przyjąć potencjalny promotor w roku akademickim 2019/2020 w ścieżce eksternistycznej w odniesieniu do liczby osób, nad którymi obecnie promotor sprawuje opiekę na III poziomie kształcenia	2
Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności.	Zbieżność zainteresowań naukowych z profilem promotora. Gotowość do interdyscyplinarnego opisu i wyjaśniania zjawisk i procesów. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego (umożliwiająca pracę ze źródłami anglojęzycznymi). Świadomość roli, jaką ma pełnić rozwój naukowy w karierze zawodowej Kandydata.
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy	Gotowość do włączania się w projekty naukowe.
Preferencje w zakresie kontaktu z osobami zainteresowanymi ścieżką eksternistyczną	1. Kontakt mailowy 2. Kontakt telefoniczny 3. Osobiste spotkania

<p>Profil naukowy potencjalnego promotora: ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze</p>	<p>4. Wszystkie formy kontaktu</p> <p><u>Autorka ponad 50 publikacji z zakresu organizacji i zarządzania, w tym:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Januszkiewicz K. (2018), <i>Elastyczność zachowań organizacyjnych pracowników. Koncepcja i metodyka badań</i>, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego; - Januszkiewicz K. i zespół (2016), <i>Wielowymiarowa Analiza Zachowań Organizacyjnych (WAZO) w polskich przedsiębiorstwach</i>, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego; - Januszkiewicz, K. i zespół, (2012), <i>Zachowania ludzi w organizacji. Uwarunkowania i kierunki ewolucji</i>, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego; - Januszkiewicz K. (2019), <i>Apperception of flexibility in organizational behavior research</i>, ORGANIZATION AND MANAGEMENT, no. 3 / 2019 (186). <p><u>13 projektów badawczych (krajowych i międzynarodowych), m.in.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Wielowymiarowa Analiza Zachowań Organizacyjnych (WAZO). Metodyka i narzędzie pomiaru, (2014– 2016); Konkurs NCN OPUS; - <i>Empowering VET Teachers</i>, Erasmus+ Programme of the European Union (2018-2020); - HELPcare – Health and socialcare workers: Employability Learning and Professionalisation; Erasmus+ Programme of the European Union (2014-2017)
<p>Liczba osób aktualnie pracujących nad doktoratem w zespole promotora</p>	<p>-</p>
<p>Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu</p>	<p>-</p>