

**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO
w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych**

Imię i nazwisko promotora naukowego	dr hab. Jarosław Orzechowski, prof. Uniwersytetu SWPS
Nazwa centrum/zespołu badawczego (ewentualny link do strony internetowej centrum/zespołu badawczego)	-
Dyscyplina (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia)	psychologia
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze	<p>https://orcid.org/0000-0001-7722-4932</p> <p>Ostatnie publikacje:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nęcka, E., Gruszka, A., Hampshire, A., Sarzyńska-Wawer, J., Anicai, A-E., Orzechowski, J., Nowak, M., Wójcik, N., Sandrone, S., Soreq, E. (2021) The Effects of Working Memory Training on Brain Activity. <i>Brain Sciences</i>, 11(2):155. https://doi.org/10.3390/brainsci11020155- Orzechowski, J., Śmieja, M., Lewczuk, K., Nęcka, E. (2020). Working memory updating of emotional stimuli predicts emotional intelligence in females. <i>Scientific Reports</i>, 10, 20875. https://doi.org/10.1038/s41598-020-77944-9- Orzechowski, J., Gruszka, A., Wójcik, N., Nowak, M., Janik, B., Nęcka, E. (2019). "Don't stare at it": the component-dependent relation between cognitive control and self-control. <i>Journal of Cognitive Psychology</i>, 31(8), 800-812. https://doi.org/10.1080/20445911.2019.1687485- Piotrowski, K., Orzechowski, J., Stettner, Z. (2019). The Nature of Inhibition in a Working Memory Search Task. <i>Journal of Cognitive Psychology</i>, 31:3. https://doi.org/10.1080/20445911.2019.1591421- Rączy, K., Orzechowski, J. (2019). When working memory is in a mood: Combined effects of induced affect and processing of emotional words. <i>Current Psychology</i>. https://doi.org/10.1007/s12144-019-00208-x- Kulikowski, K., Orzechowski, J. (2018). Working memory and fluid intelligence as predictors of work engagement—Testing preliminary models. <i>Applied Cognitive Psychology</i>. 2018, 1-21. https://doi.org/10.1002/acp.3500- Kulikowski, K., Orzechowski, J. (2018). All employees need job resources: testing the "Job Demands-Resources Theory" among employees with either high or low working memory and fluid intelligence. <i>Medycyna Pracy</i>. 69, 483-496. https://doi.org/10.13075/mp.5893.00709- Nęcka, E., Gruszka, A., Orzechowski, J., Nowak, M. and Wójcik, N. (2018). The (In)significance of Executive Functions for the Trait of Self-Control: A

	<p>Psychometric Study. <i>Frontiers in Psychology</i>. 9:1139. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.01139</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orzechowski, J., Kruchowska, E., Gruszka, A., Szymura, B. (2017). Understanding factors behind the effectiveness of personal identification: Revolution – a new technique of creative problem solving. <i>Thinking Skills and Creativity</i>, 23, 140-149. https://doi.org/10.1016/j.tsc.2016.12.004 <p>Zrealizowane granty w ostatnich 10 latach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2016-2019 – Wpływ treningu funkcji poznawczych na podatność na złudzenia wzrokowe. (źródło finansowania: NCN), wykonawca, kierownik: dr hab. Hanna Bednarek. - 2016-2019 – Badanie wpływu treningu pamięci roboczej na poznawcze i emocjonalne funkcjonowanie osób uzależnionych od hazardu (KBPN), kierownik. - 2016-2018 – Nowe perspektywy teorii wymagań i zasobów pracy. Sprawność pamięci roboczej jako predyktor zaangażowania w pracę (NCN). Grant promotorski dla mgra Konrada Kulikowskiego. - 2014-2017 – Natura dostępności informacji w pamięci roboczej (NCN), kierownik. - 2013-2019 Wychodząc z trybu automatycznego: Behawioralne, poznawcze i neuronalne mechanizmy samokontroli (NCN), wykonawca, kierownik: prof. dr hab. Edward Nęcka - 2009-2011 - Podłoże inteligencji emocjonalnej: rola poznawczej kontroli emocji (MNIŚW), kierownik. 	
<p>Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje)</p>	<p>Zajmuję się problematyką pogranicza psychologii poznawczej i różnic indywidualnych, a dokładniej interakcją sprawności funkcji poznawczych i inteligencji (w tym inteligencji emocjonalnej) lub twórczości.</p>	
<p>Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów</p>	<p>Potencjalne obszary tematyczne związane z powyższymi kierunkami badawczymi i obszarami kompetencji.</p> <p>Potencjalne granty badawcze (obecnie w fazie pozyskiwania finansowania) dotyczą dwóch tematów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Związek między uwagą i pamięcią roboczą z perspektywy psychologii poznawczej i różnic indywidualnych 2) Kolejny krok w badaniach nad kreatywnością: funkcje zarządcze jako predyktory efektywności twórczego rozwiązywania problemów 	
<p>Liczba osób, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych:</p>	<p>ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta</p>	<p>bez stypendium w grantach</p>
<p>Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w programie ISD - w Szkole Doktorskiej - w programie ICT & Psychology - w trybie eksternistycznym 	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">0 0 0 1</p>	

Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem nadania stopnia doktora	2 (2018 i 2019)
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	0
Liczba doktorantów aktualnie pracujących w zespole	0
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów i zespołów badawczych	
Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności	Zainteresowania naukowe kandydata zbieżne z obszarem zainteresowań i kompetencji promotora; doświadczenie w zakresie badań empirycznych, w tym badań on-line z użyciem dowolnego oprogramowania służącego do takich badań; zaawansowana znajomość języka angielskiego; dyspozycyjność w umówionych terminach
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy	Preferencje: min. jedna publikacja naukowa, miłość do czytania literatury naukowej Oczekiwania: wysoka motywacja do pracy naukowej, odpowiedzialność, samodzielność, otwartość (na uczenie się nowych kompetencji, na informację zwrotną), elastyczność, domniemanie dobrych intencji, świadomość ograniczeń własnych kompetencji i w związku z tym zasięganie rady u bardziej doświadczonych badaczy
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	<input type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input checked="" type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w trakcie rekrutacji	<input checked="" type="checkbox"/> Kontakt mailowy jorzechowski@swps.edu.pl <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input checked="" type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
Preferowane daty i godziny (w okresie marzec-czerwiec 2021) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta	Do uzgodnienia mailowego
Informacja o ewentualnej nieobecności (ze wskazaniem daty)	-